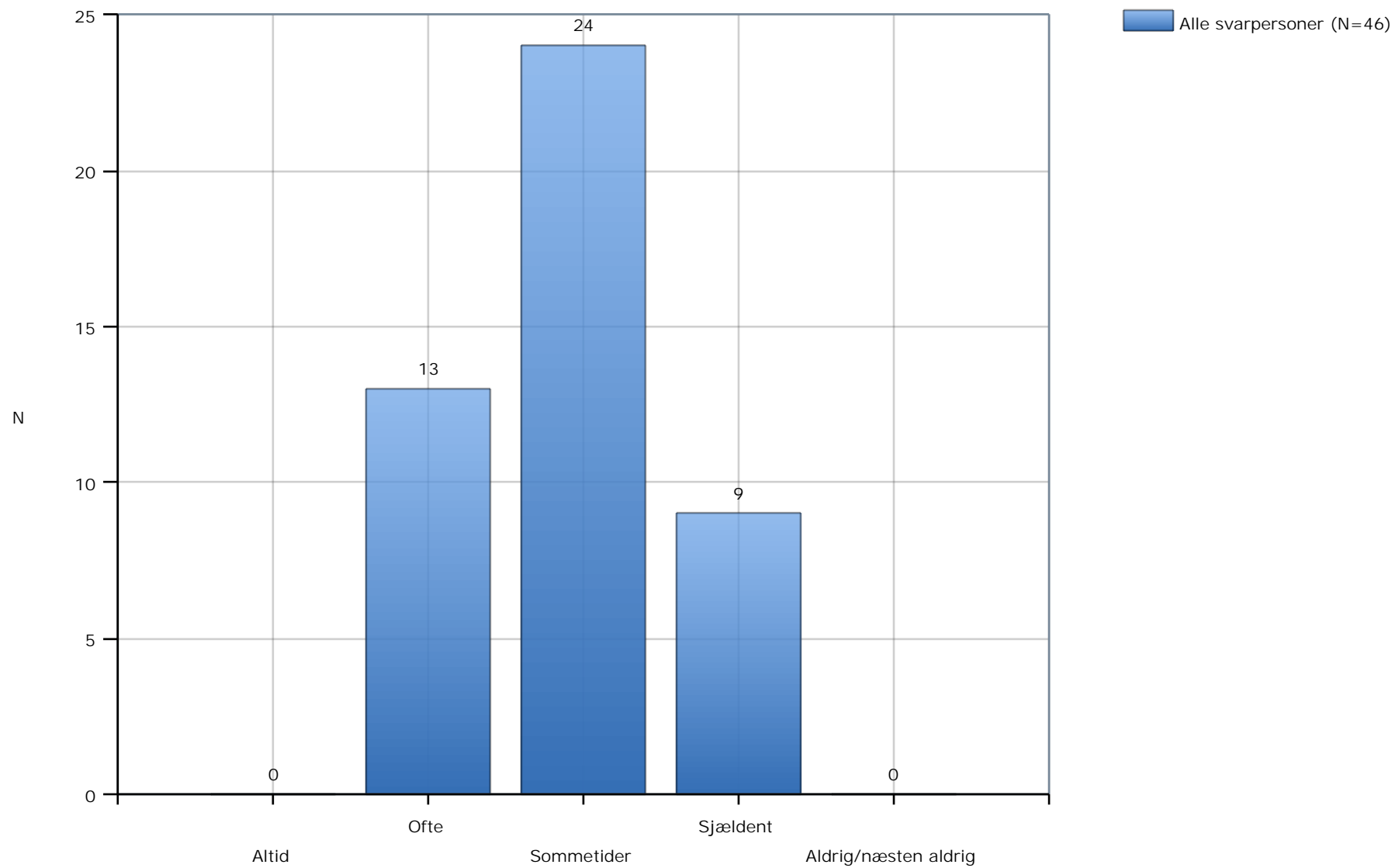
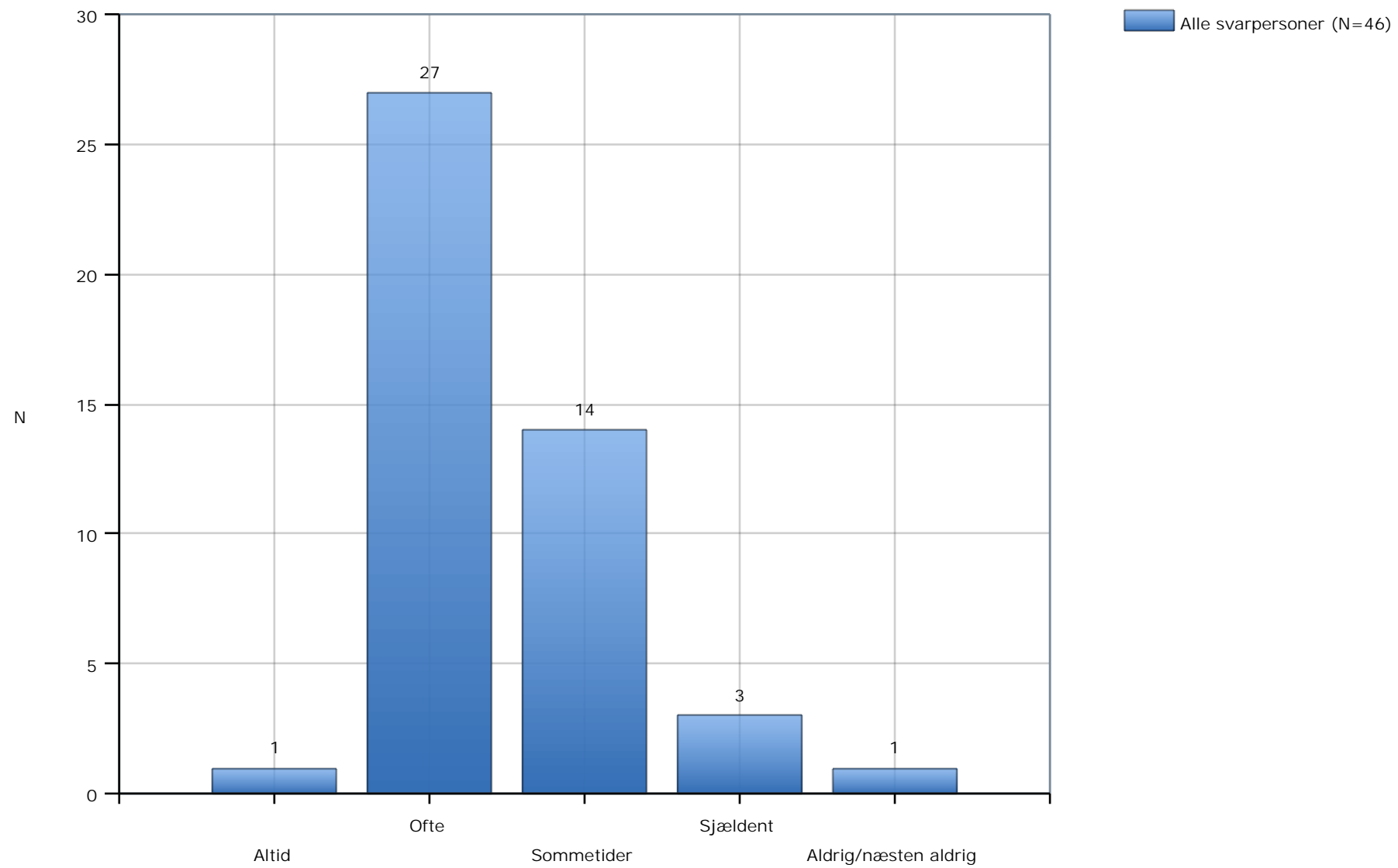


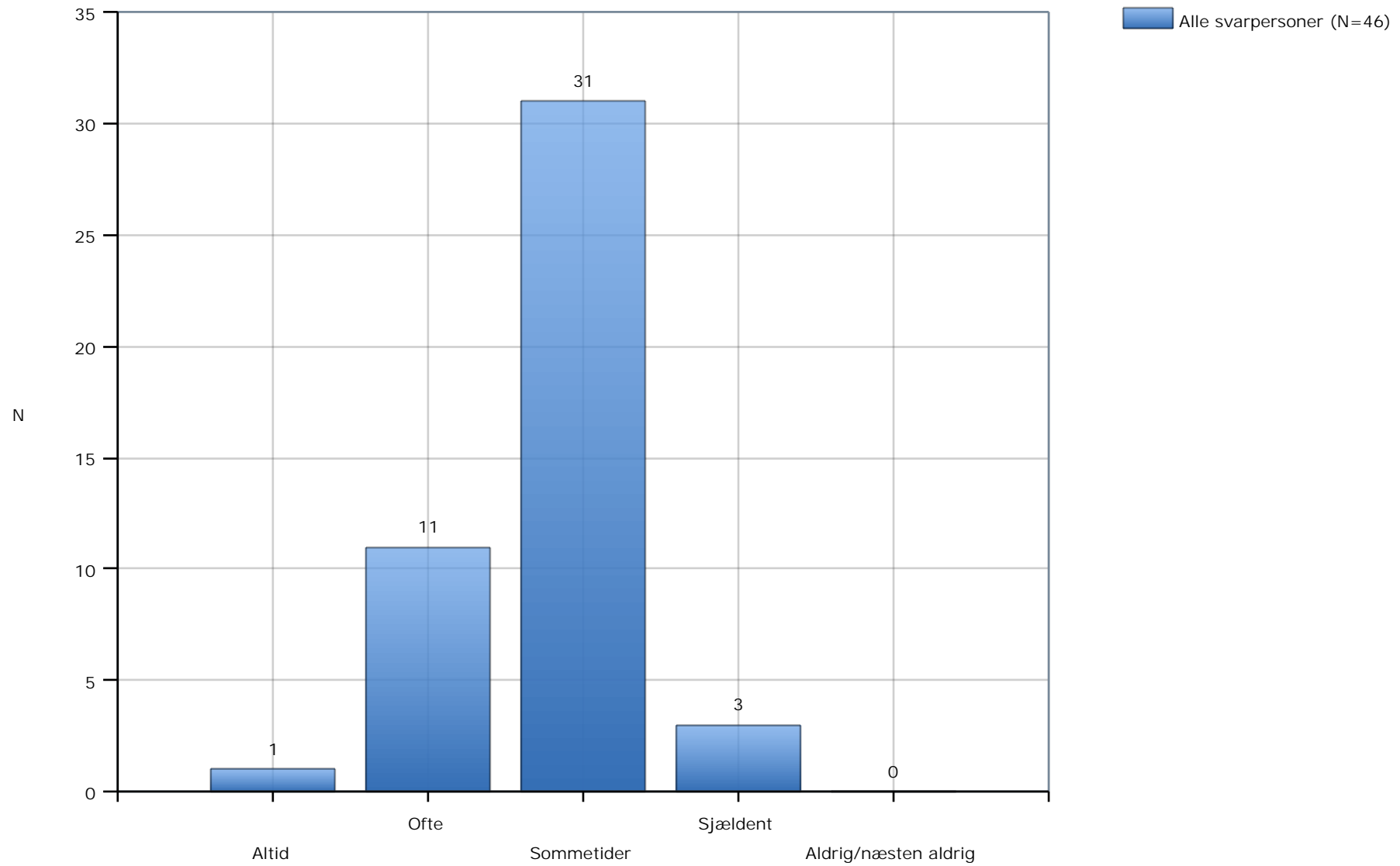
1A. Kommer du bagud med dit arbejde?



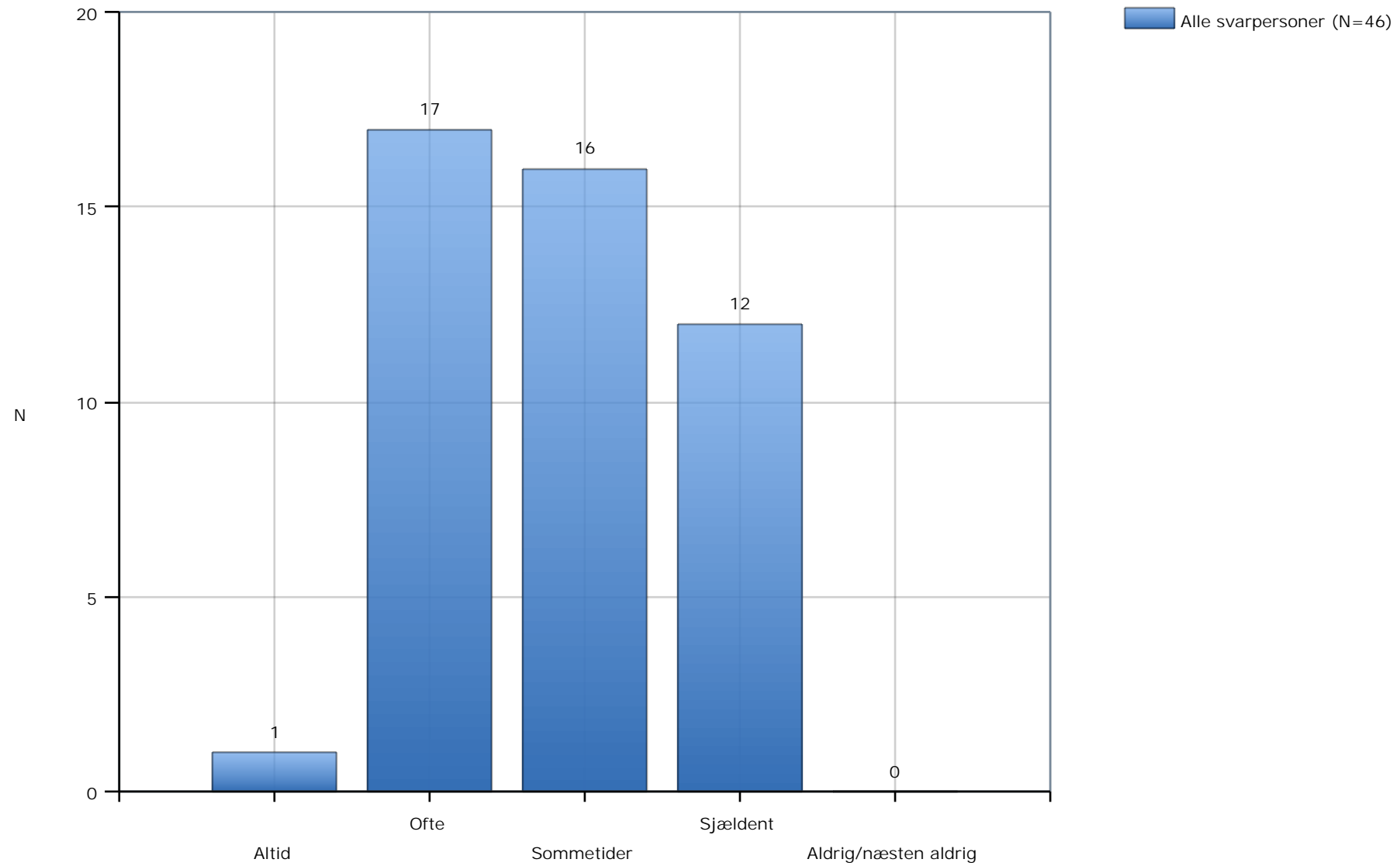
1B. Har du tid nok til dine arbejdsopgaver?



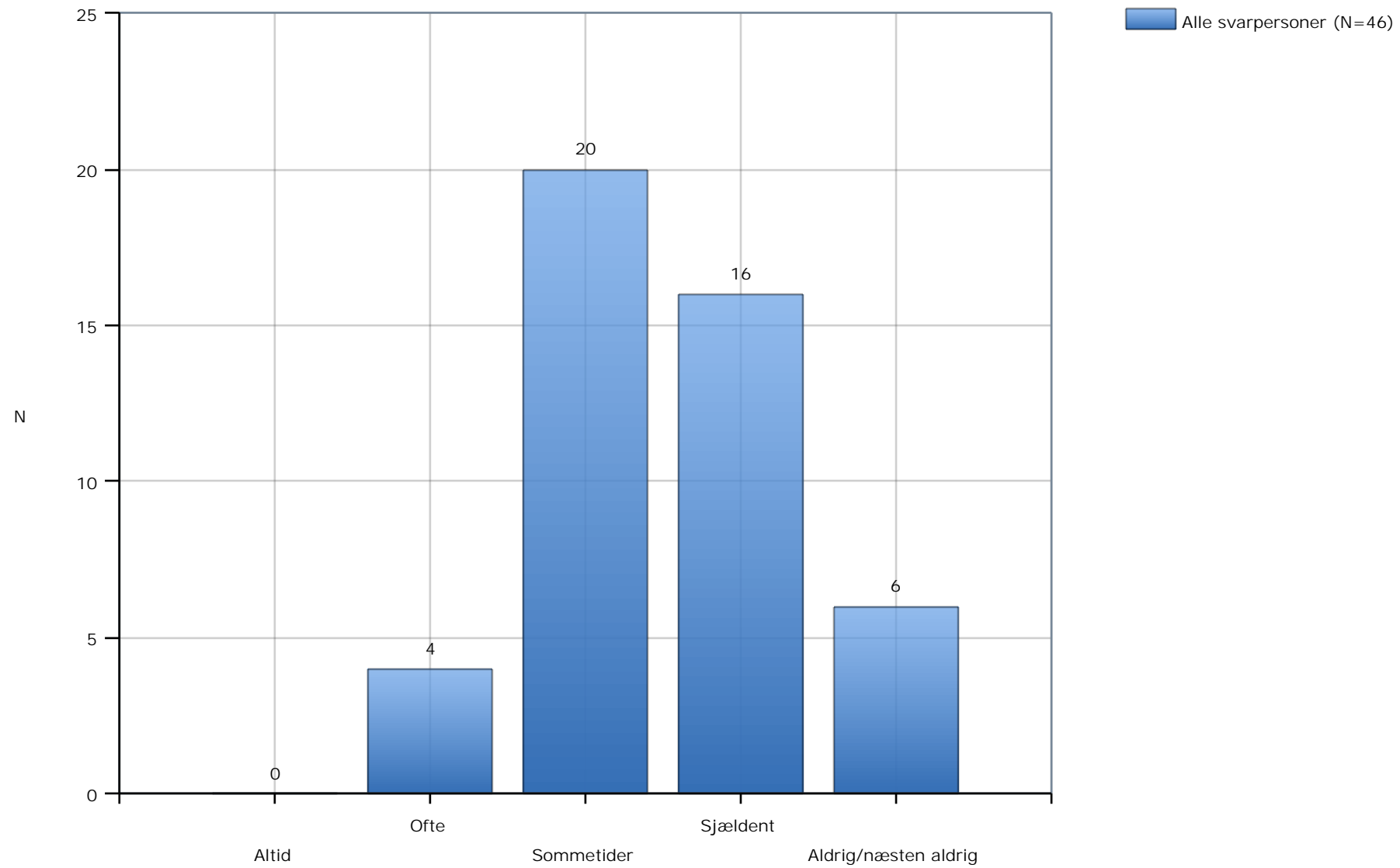
2A. Er det nødvendigt at arbejde meget hurtigt?



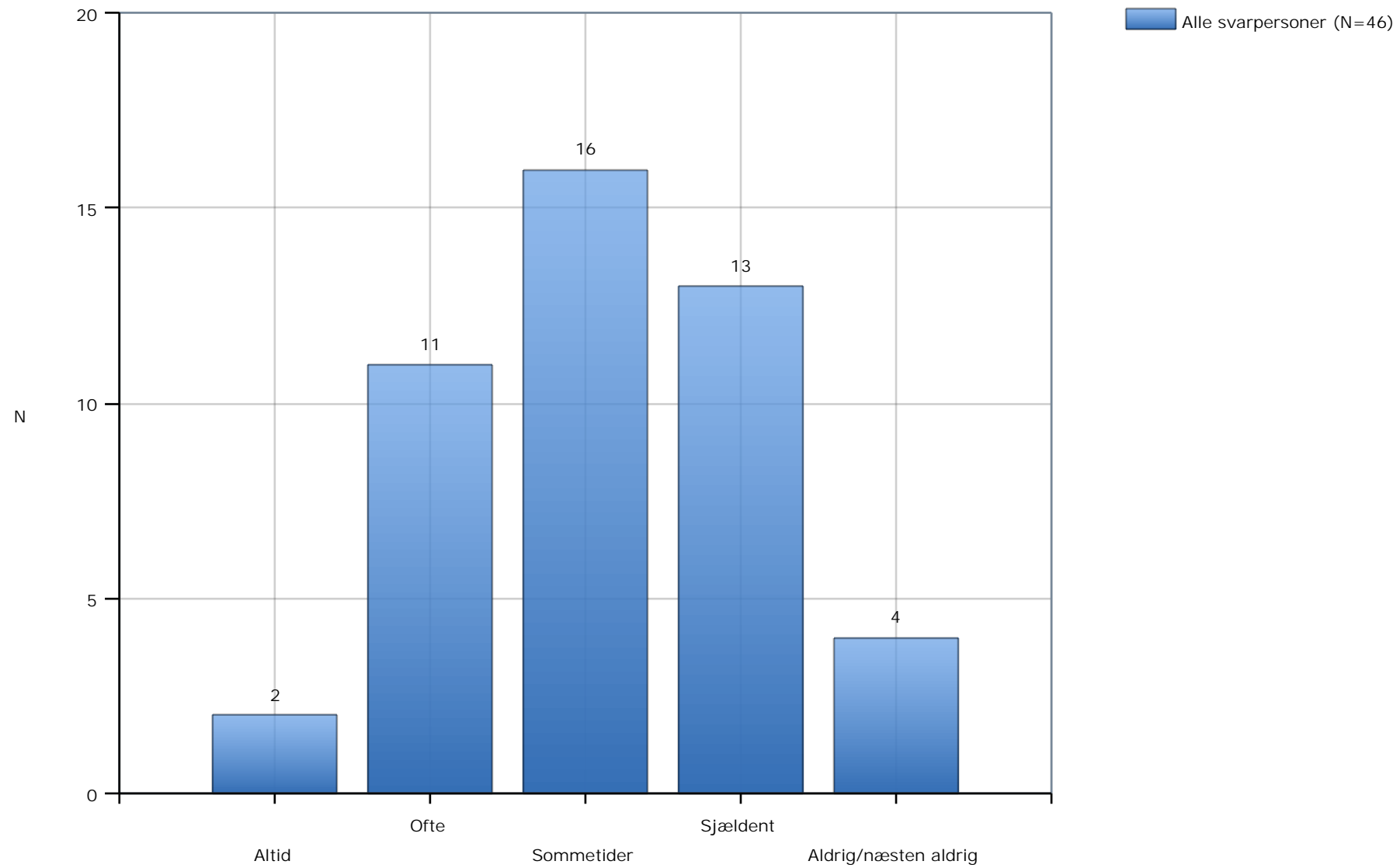
2B. Er arbejdstempoet højt gennem hele arbejdsdagen?



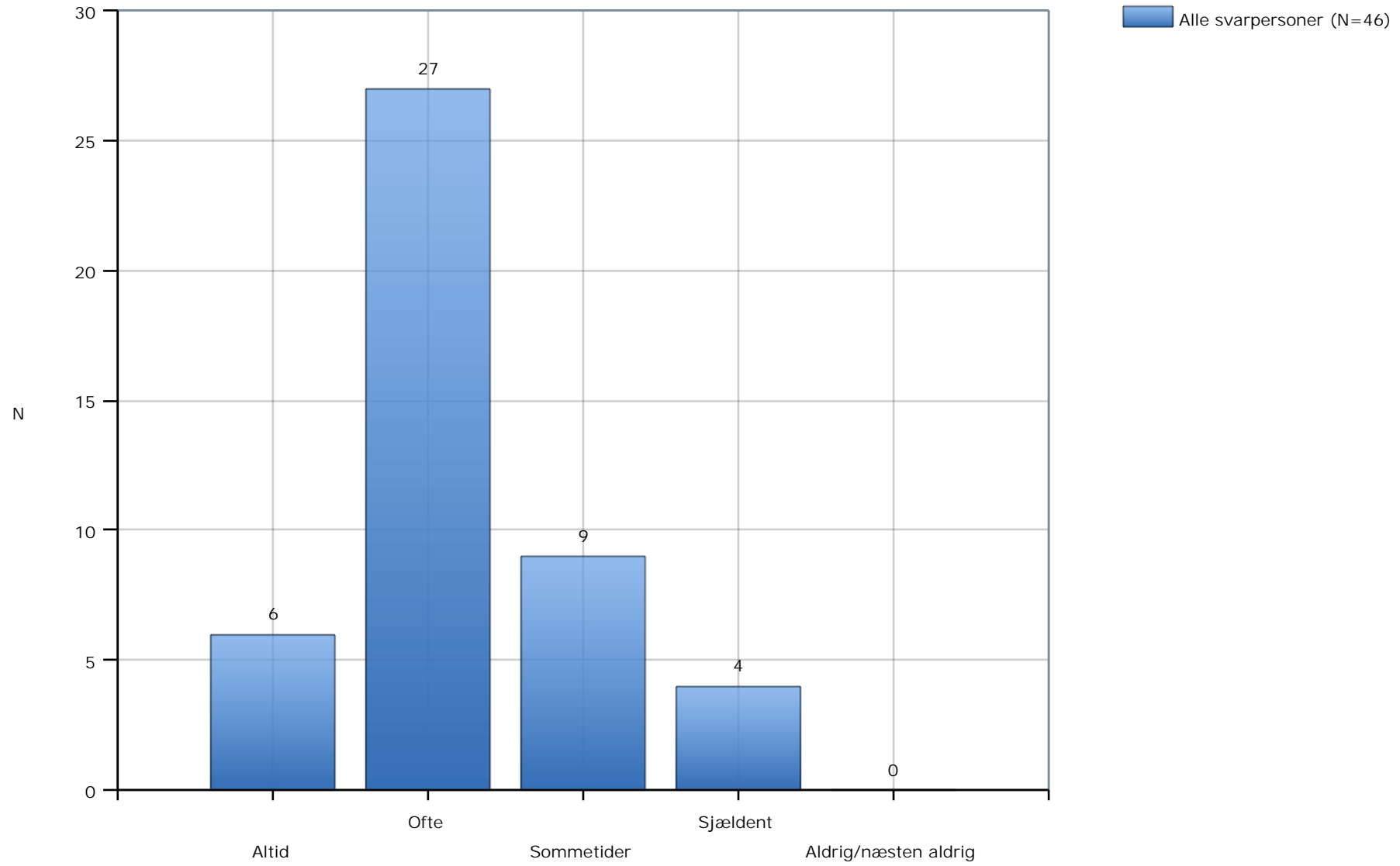
3A. Bringer dit arbejde dig i følelsesmæssigt belastede situationer?



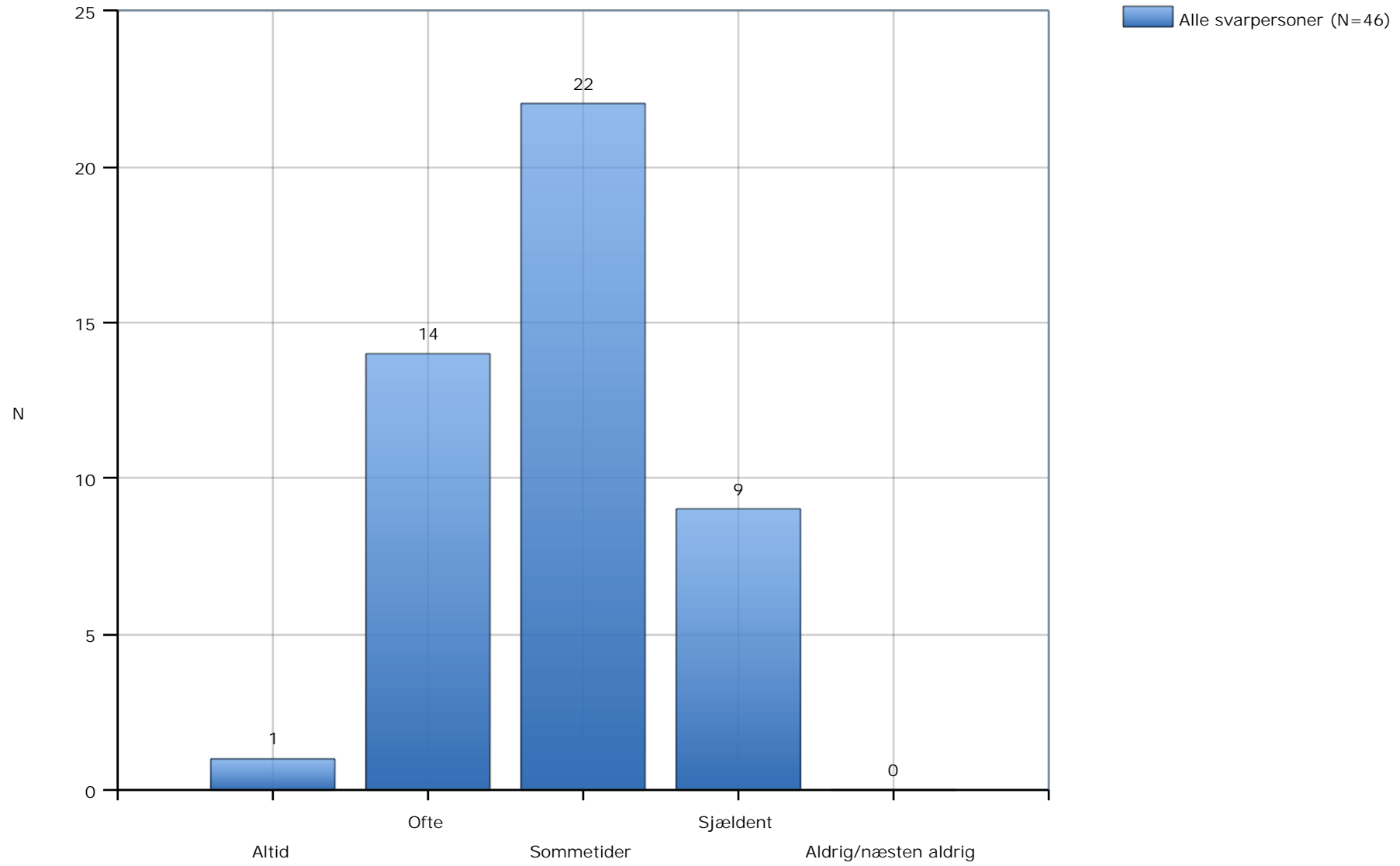
3B. Skal du tage stilling til andre menneskers personlige problemer i dit arbejde?



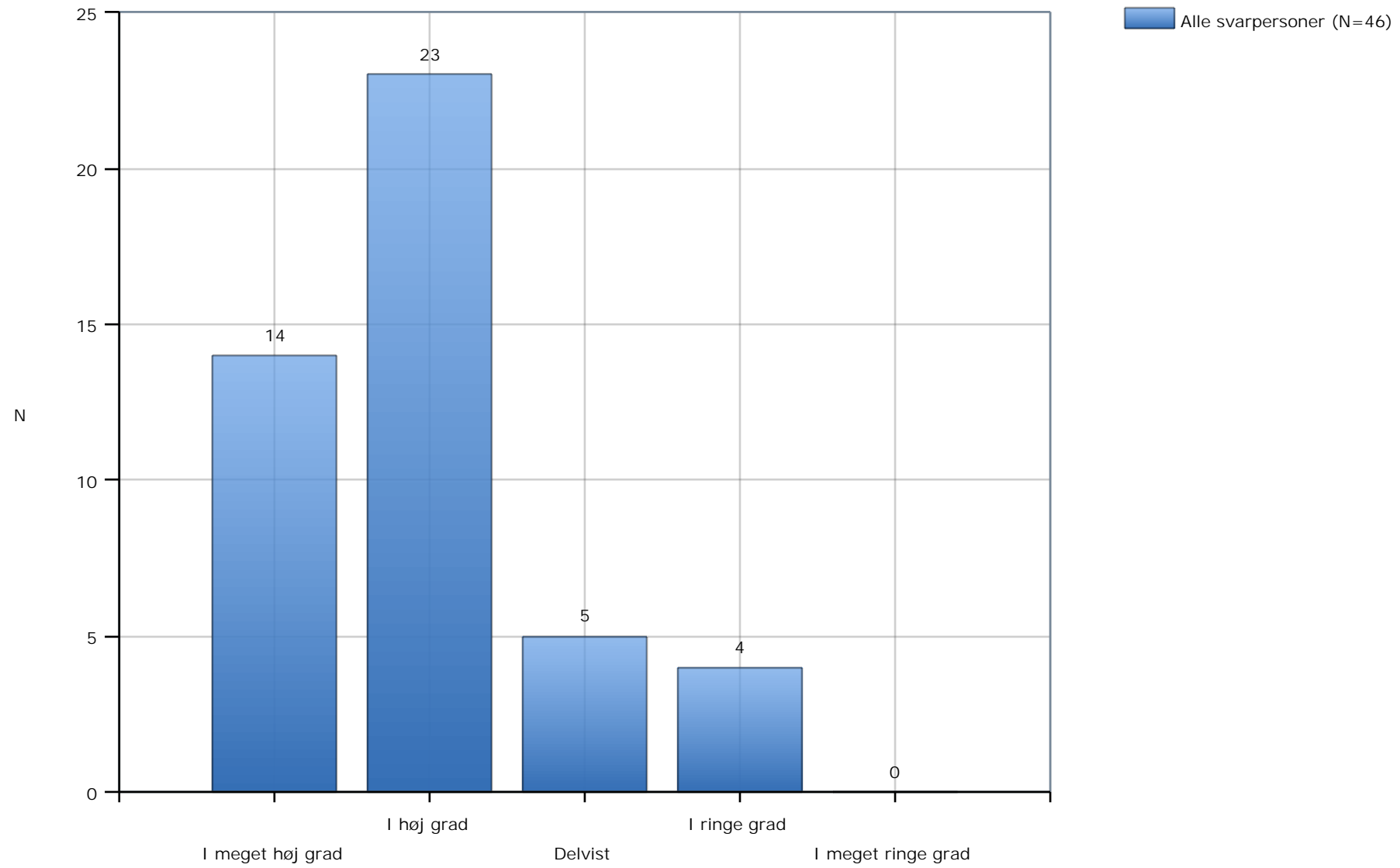
4A. Har du stor indflydelse på beslutninger om dit arbejde?



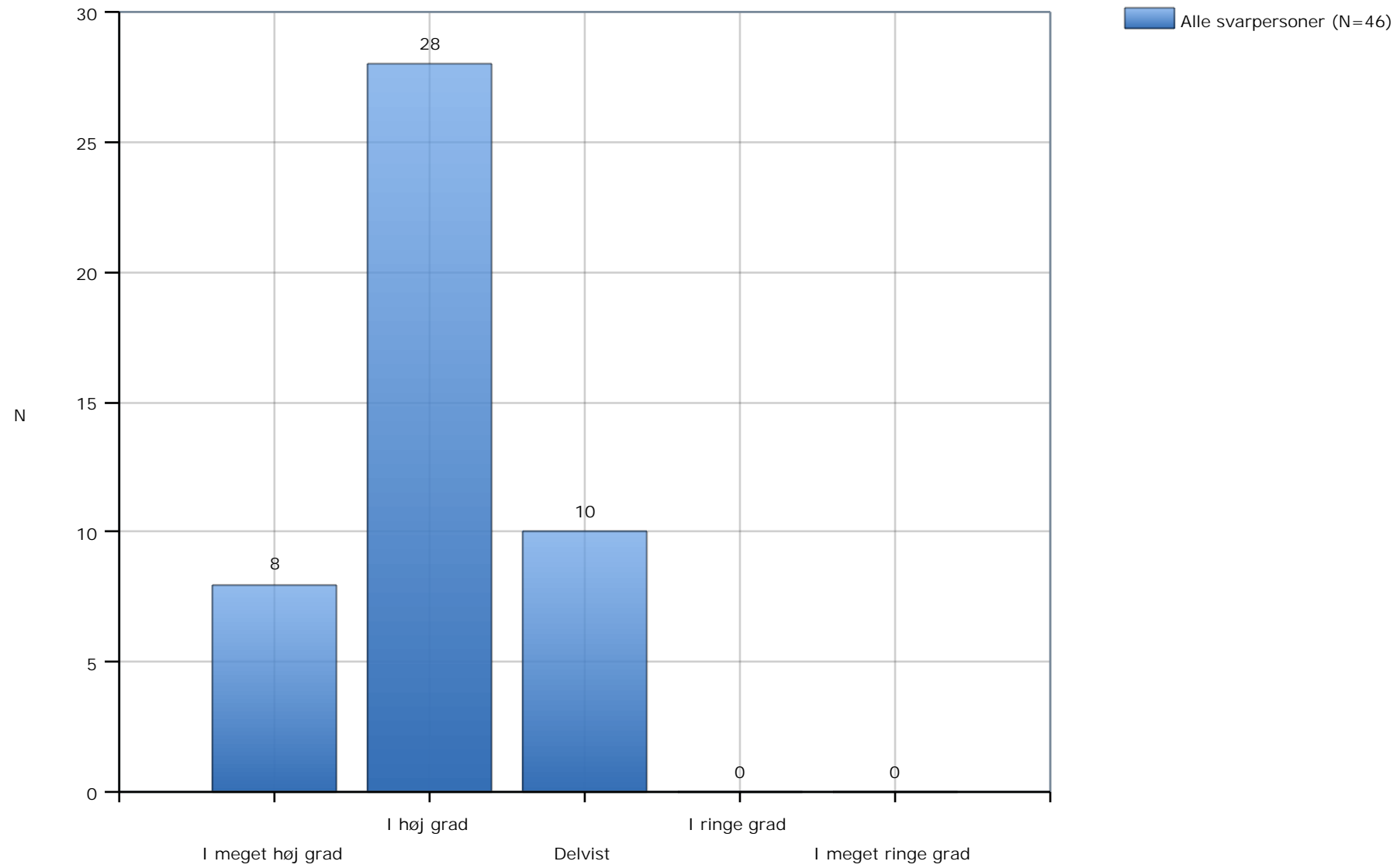
4B. Har du indflydelse på mængden af dit arbejde?



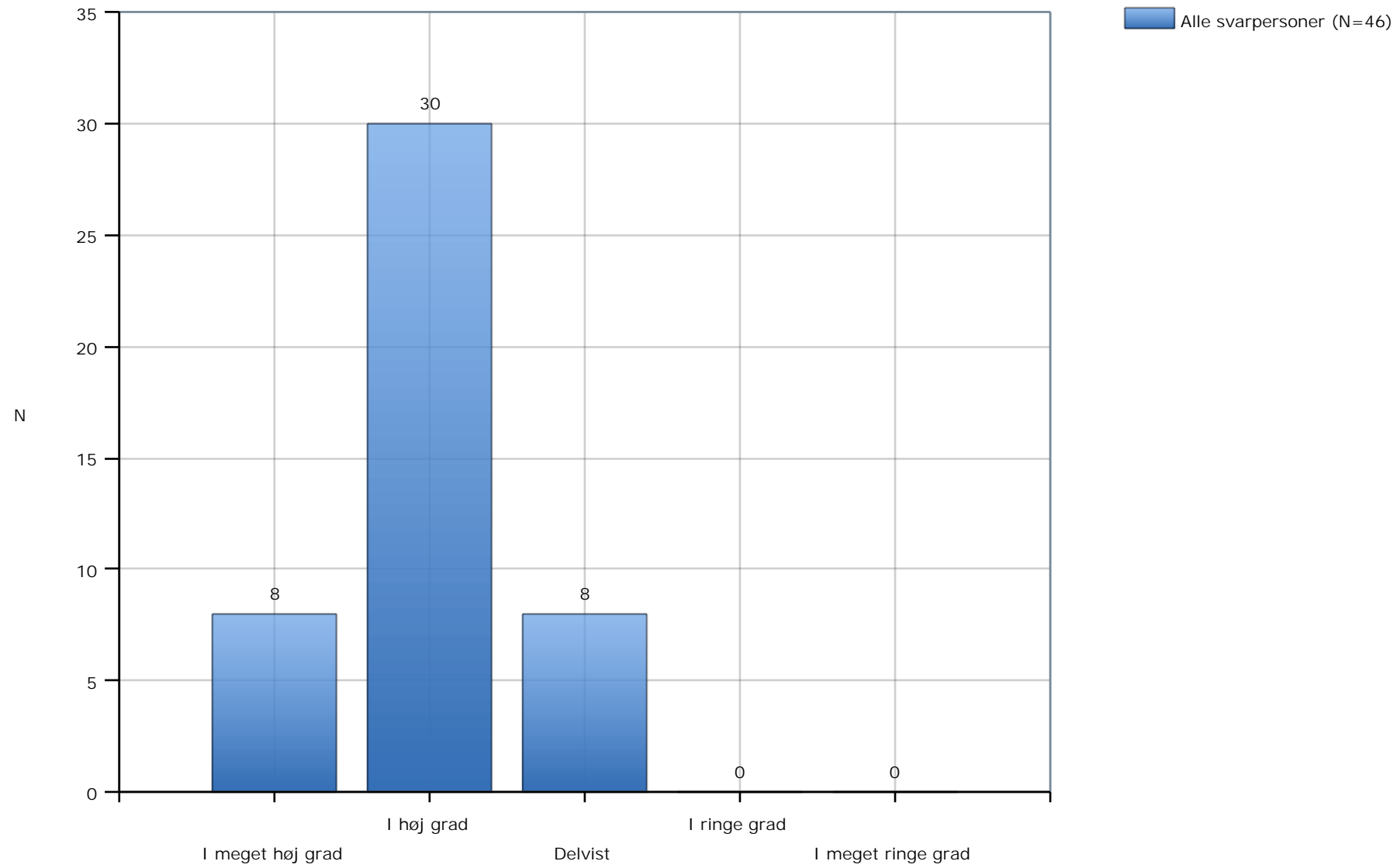
5A. Har du mulighed for at lære noget nyt gennem dit arbejde?



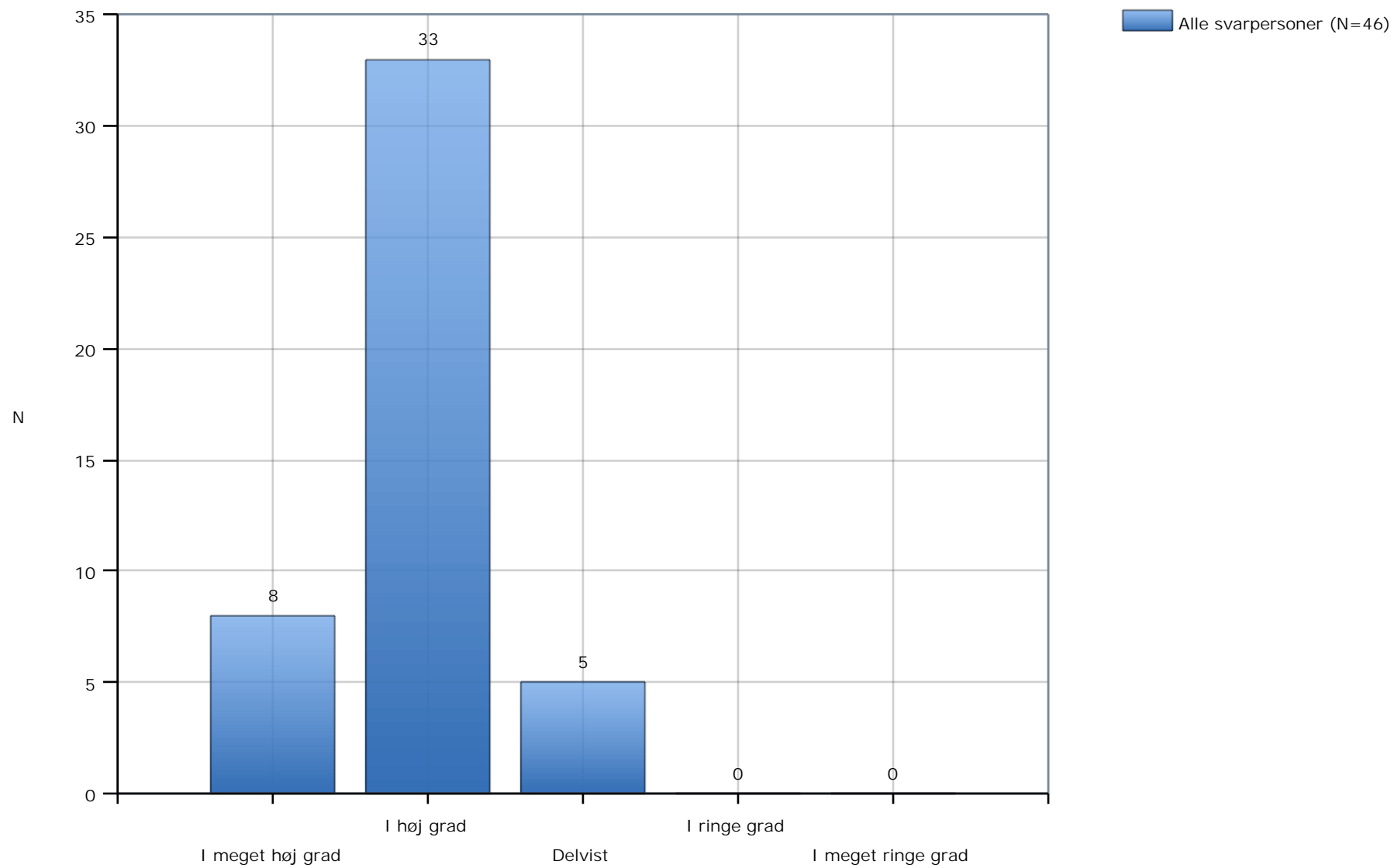
5B. Kræver dit arbejde, at du er initiativrig?



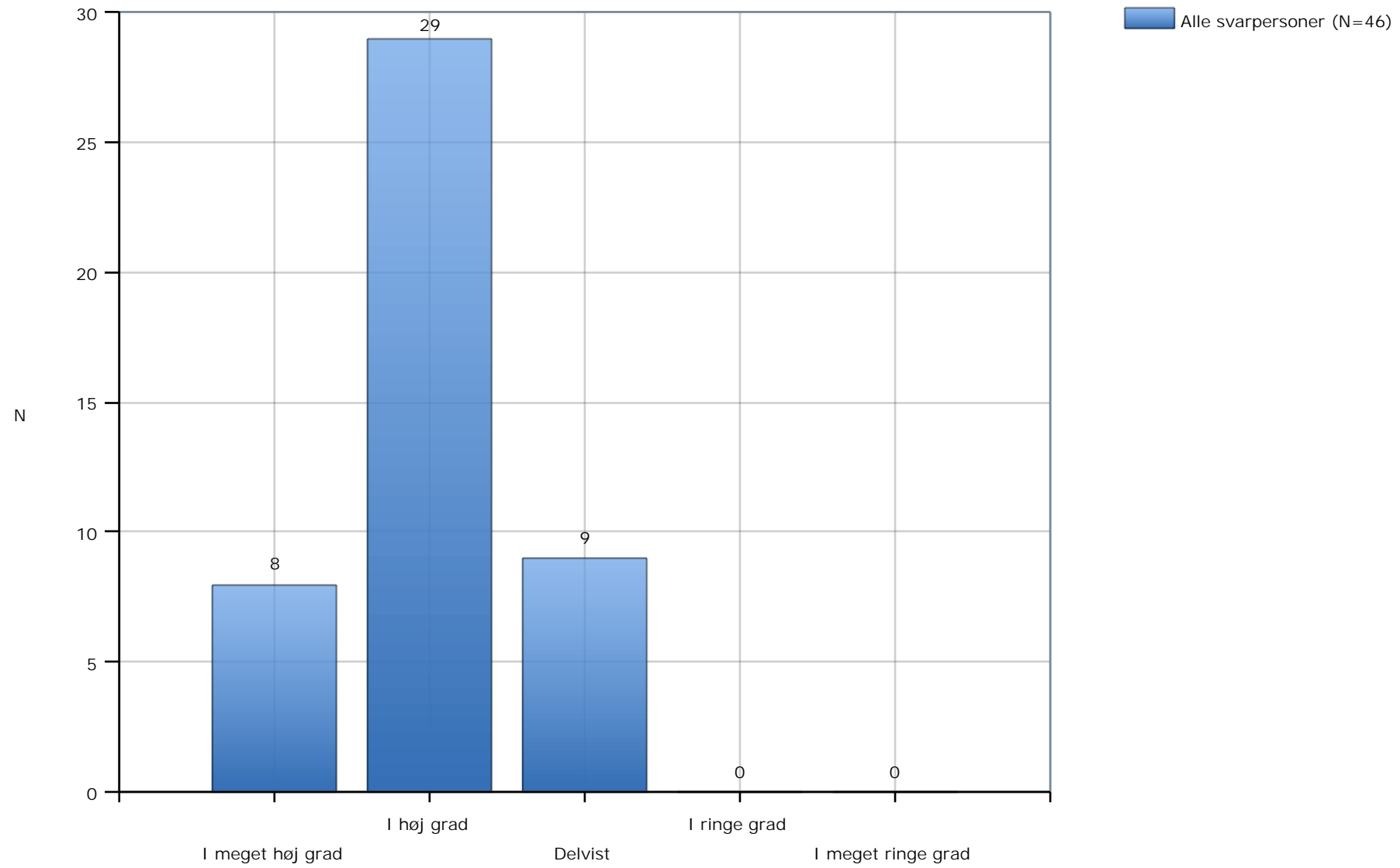
6A. Er dine arbejdsopgaver meningsfulde?



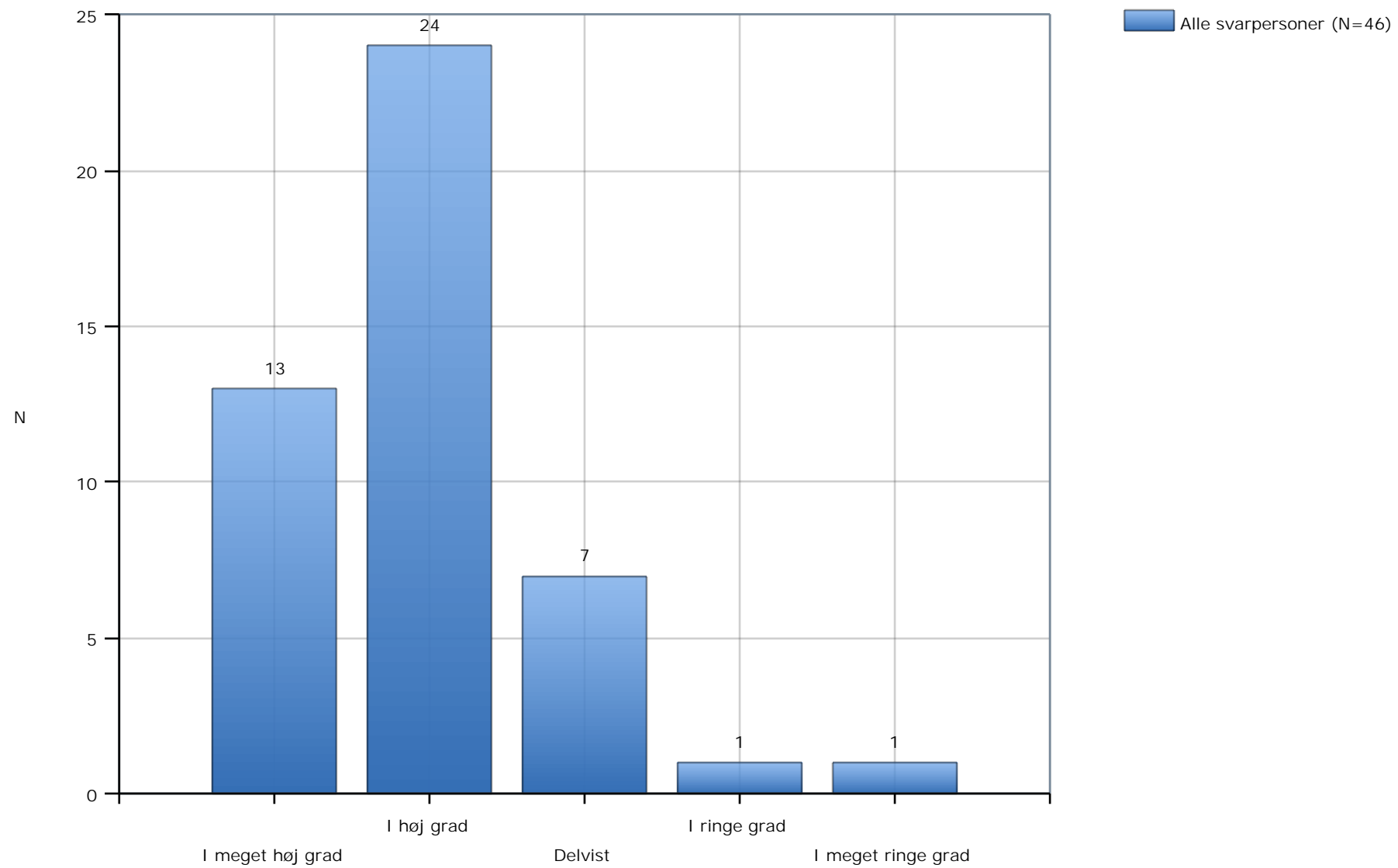
6B. Føler du, at du yder en vigtig arbejdsindsats?



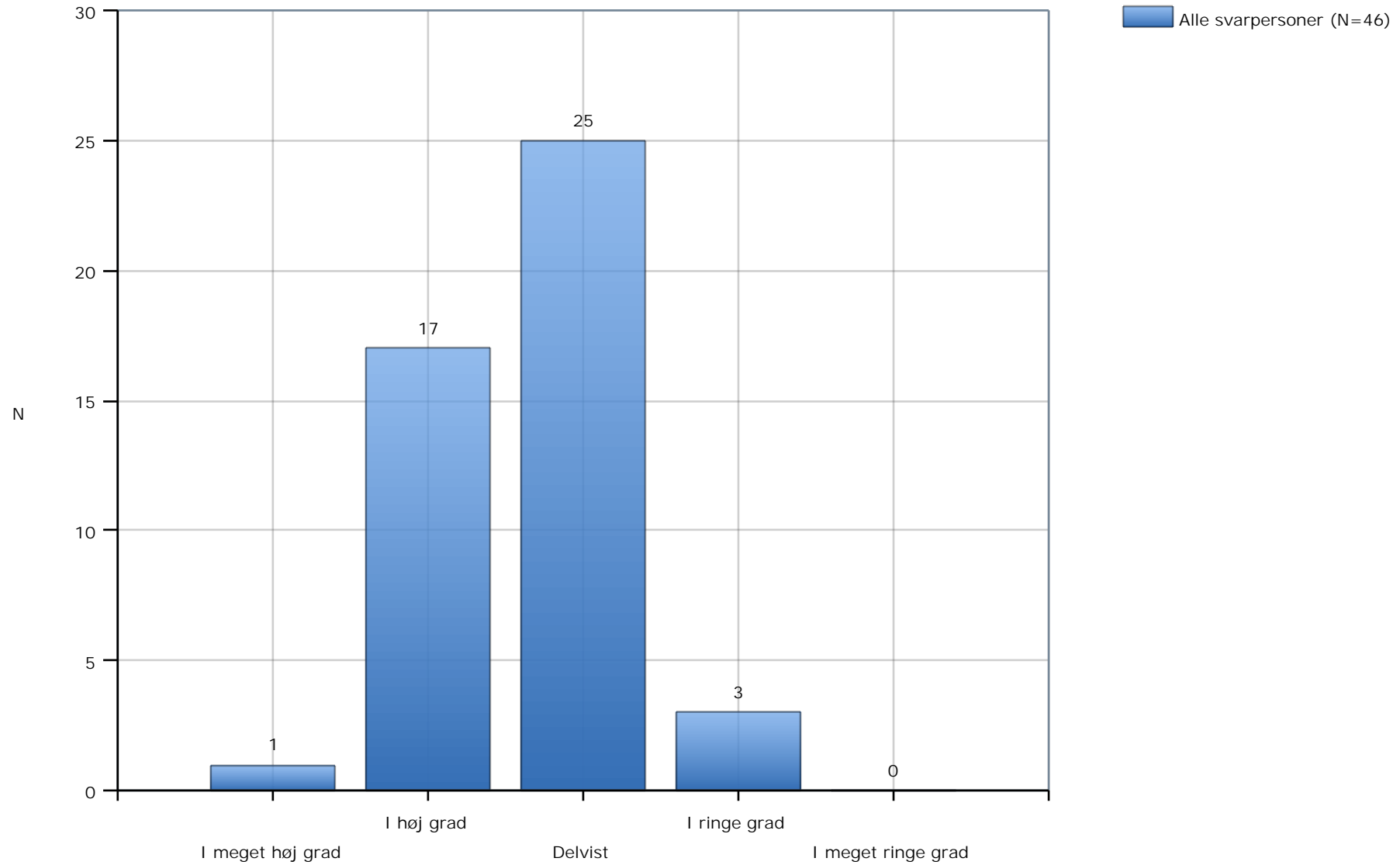
7A. Synes du, at din arbejdsplads har en stor betydning for dig?



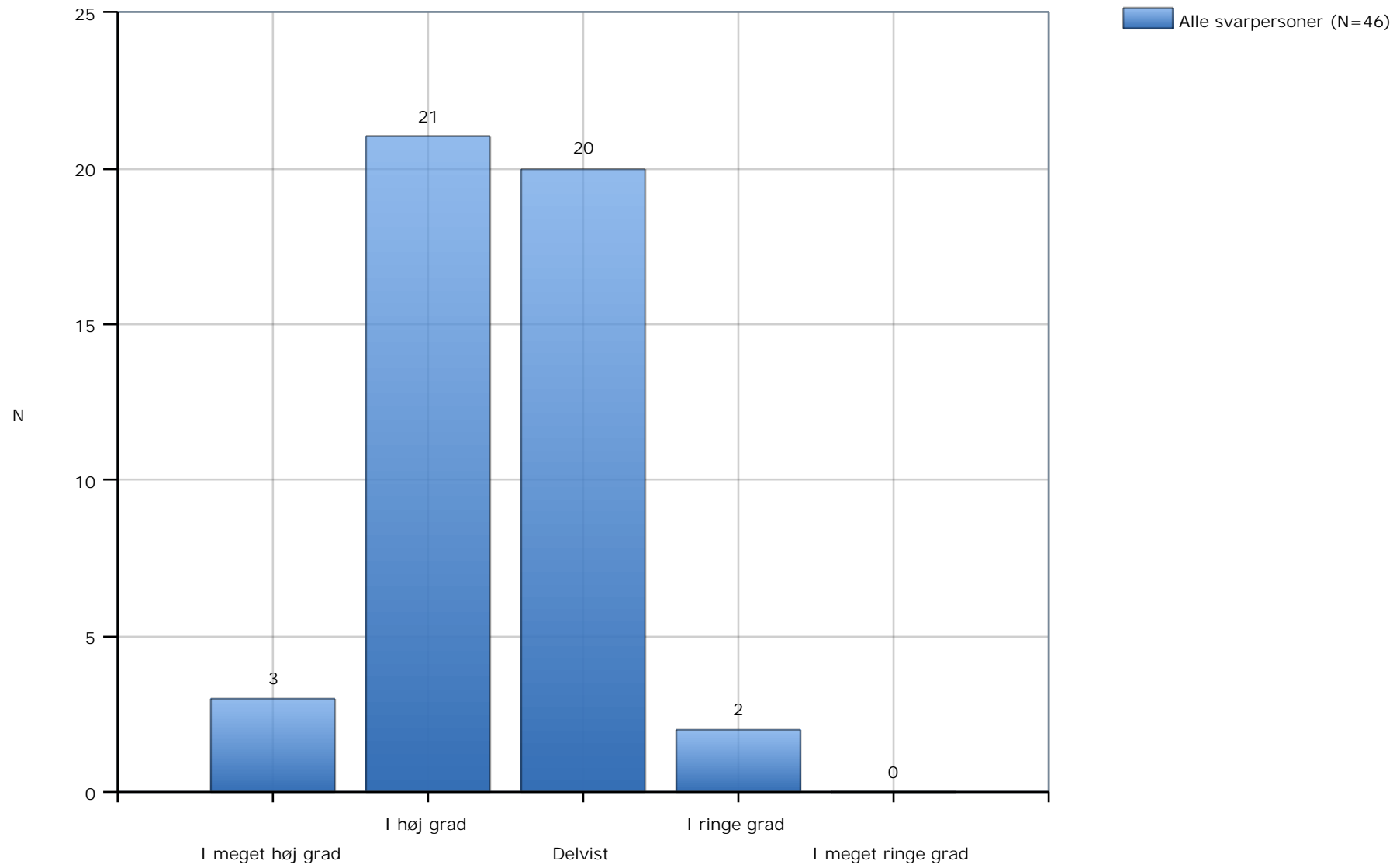
7B. Ville du anbefale en god ven at søge en stilling på din arbejdsplads?



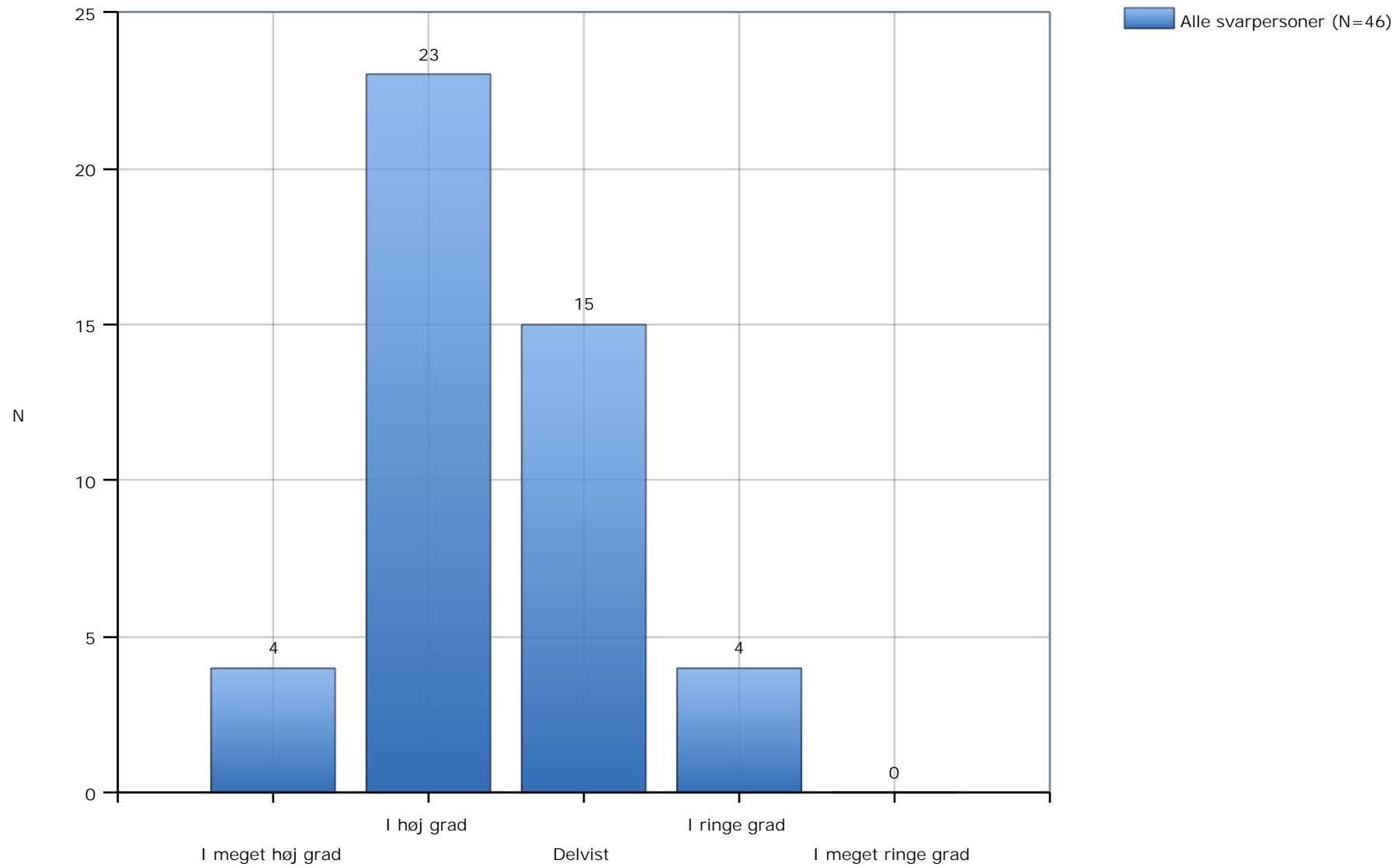
8A. Får du på din arbejdsplads information om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i god tid?



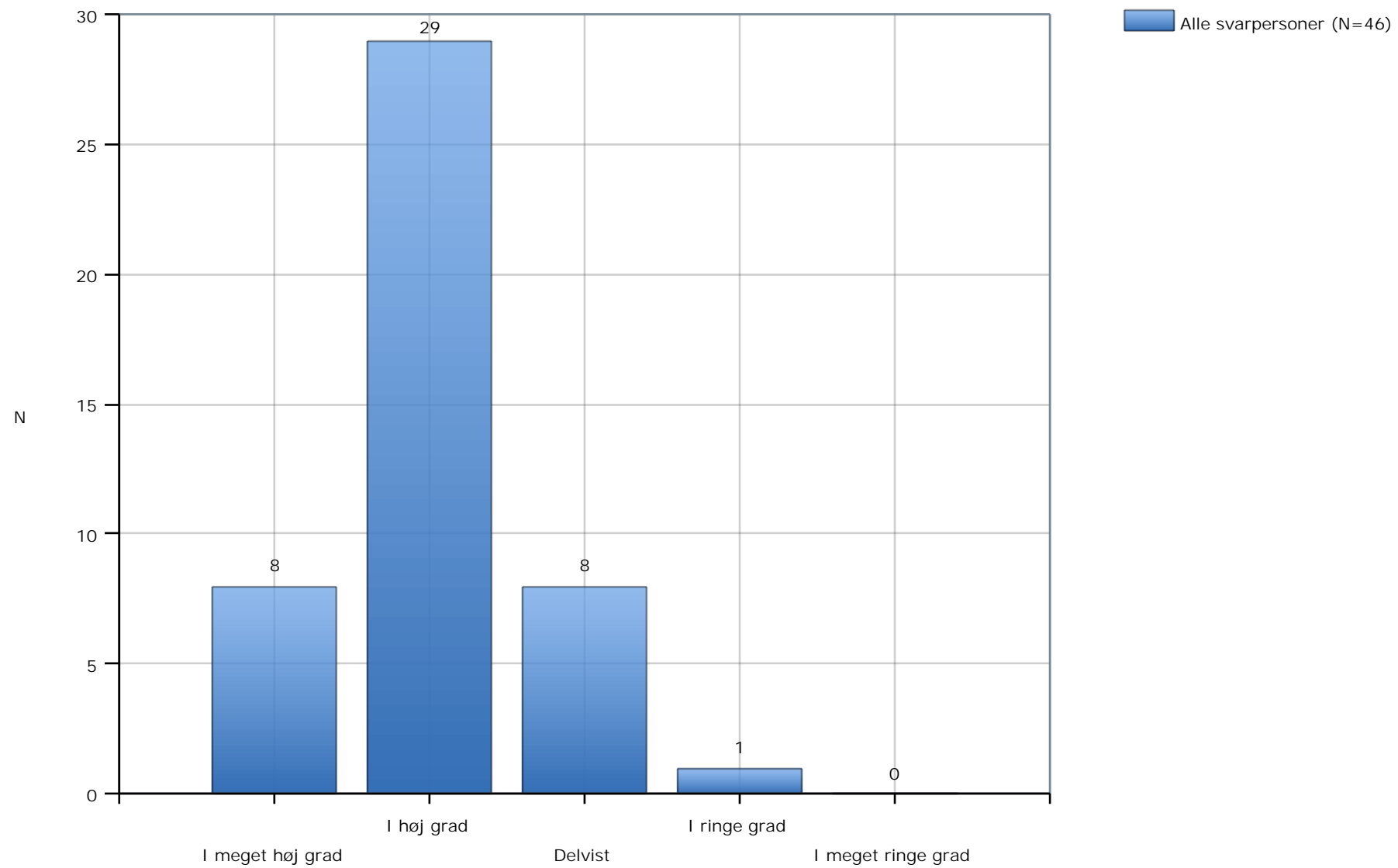
8B. Får du al den information, du behøver for at klare dit arbejde godt?



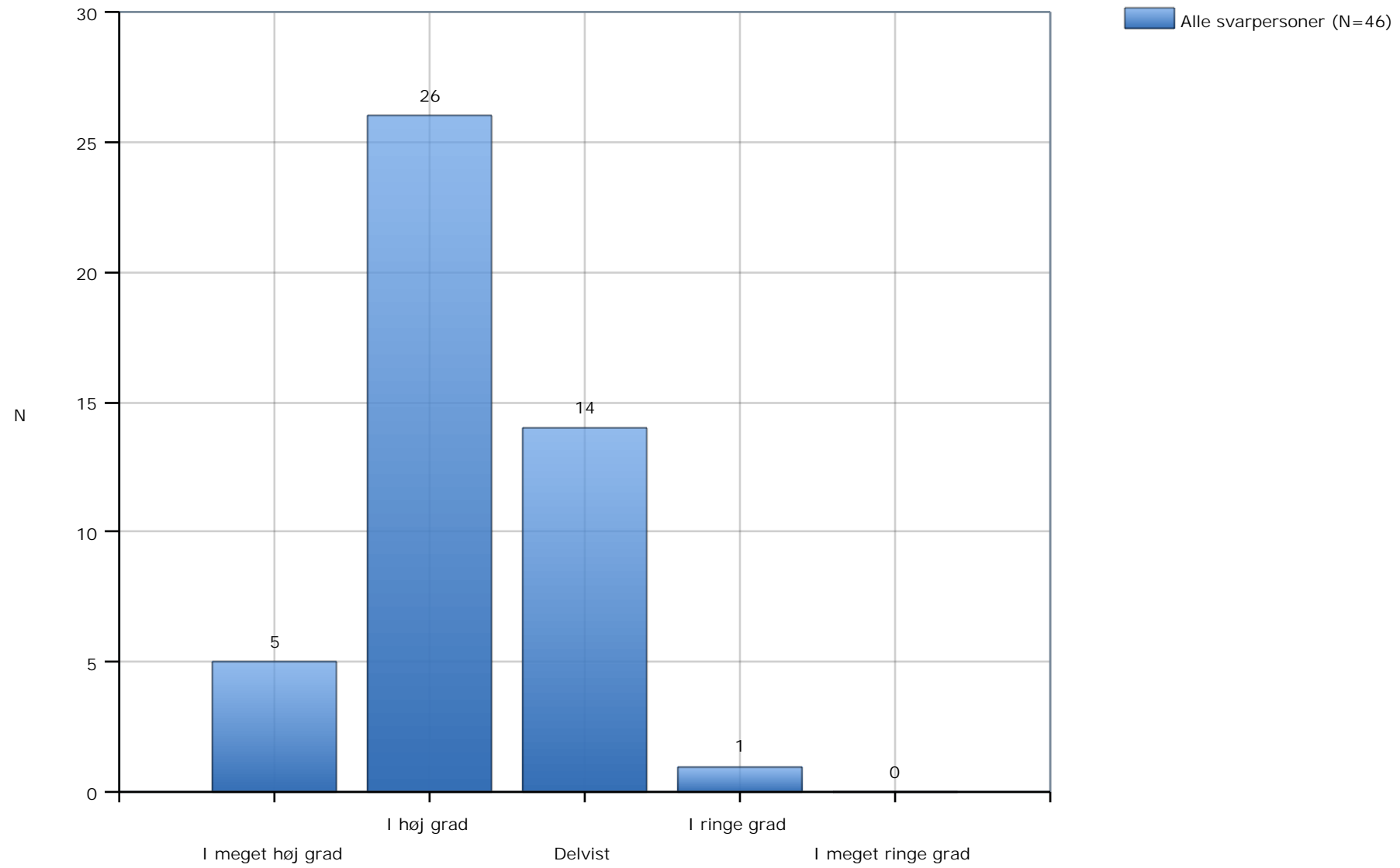
9A. Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af ledelsen?



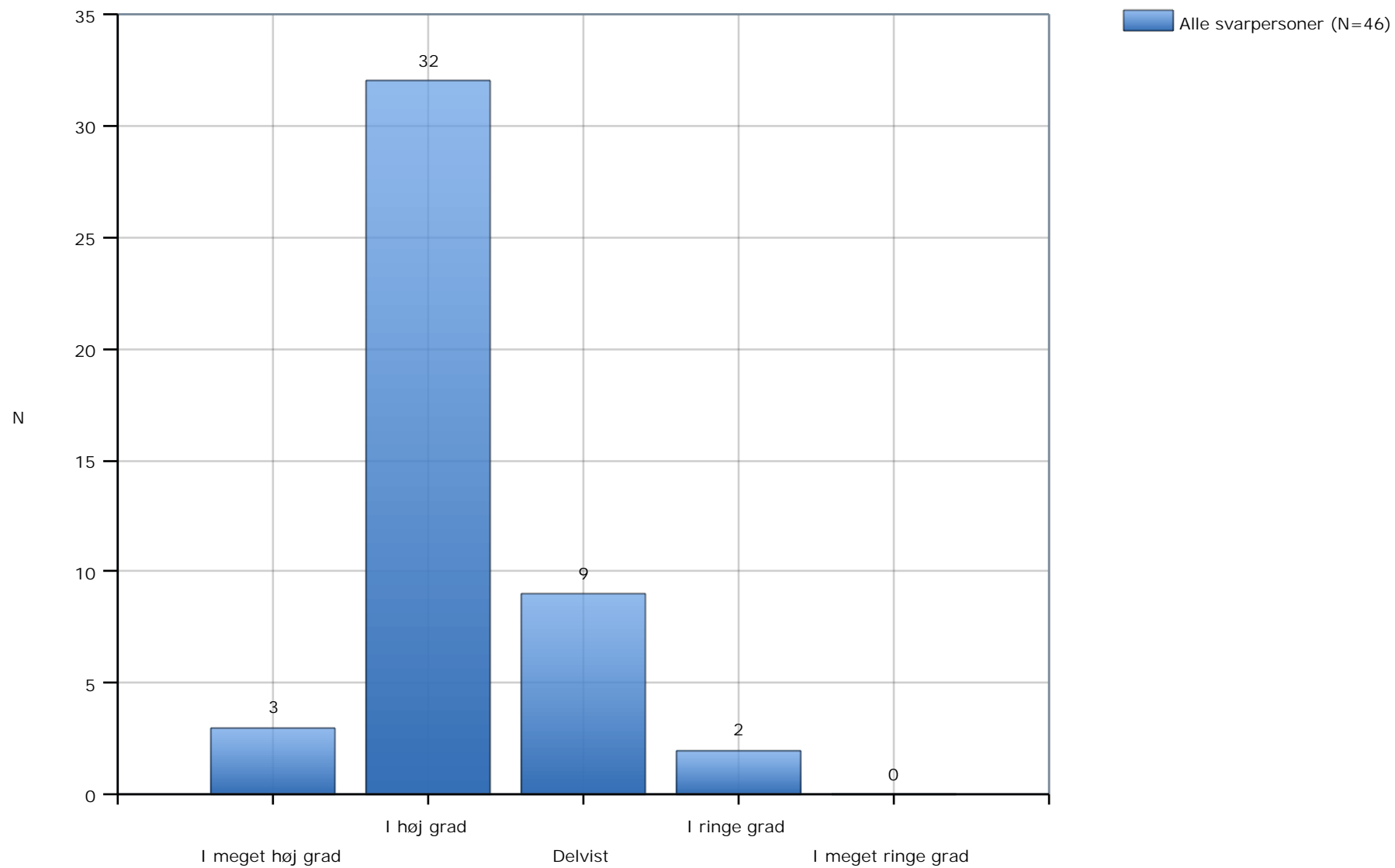
9B. Bliver du behandlet retfærdigt på din arbejdsplads?



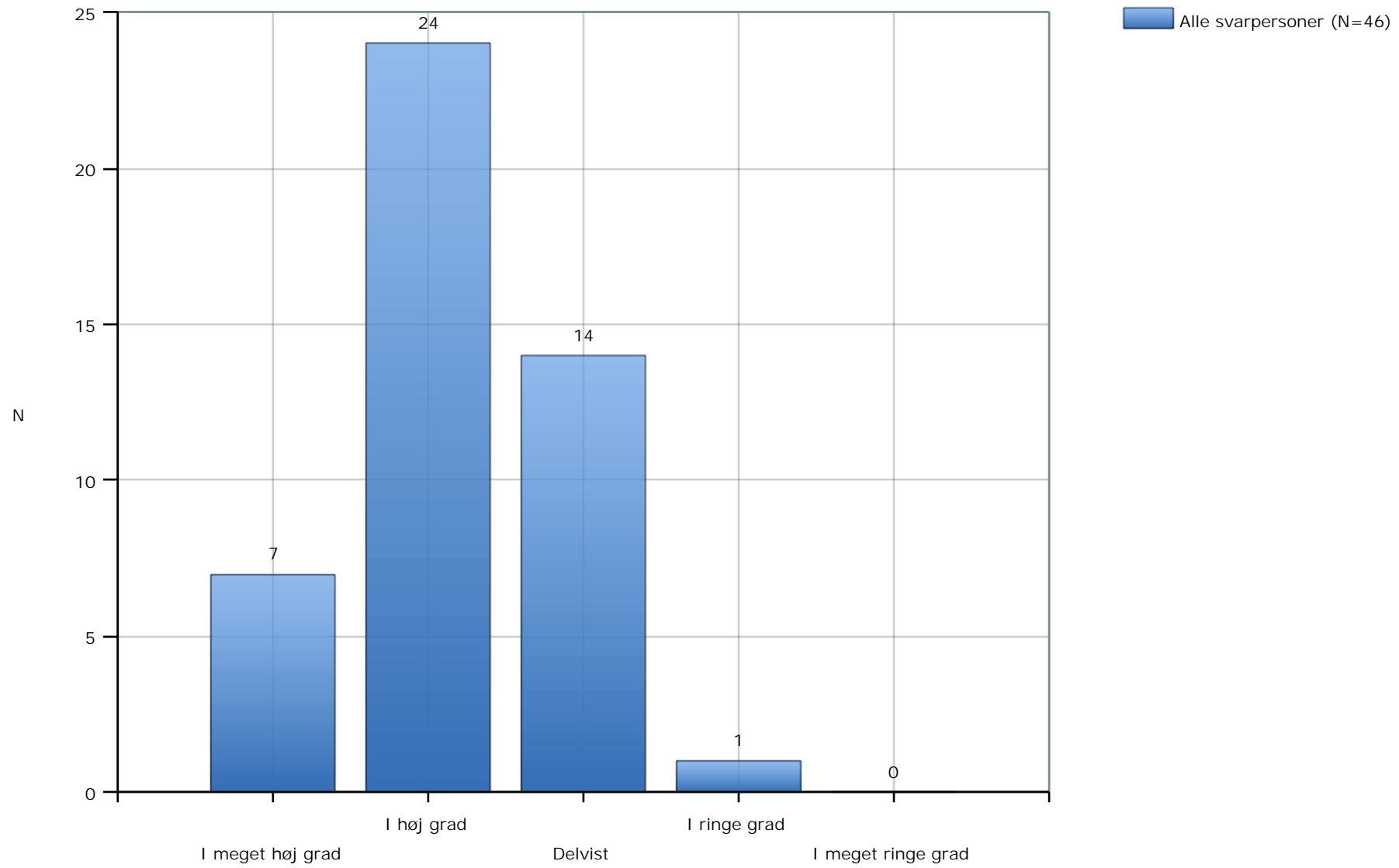
10A. Er der klare mål for dit eget arbejde?



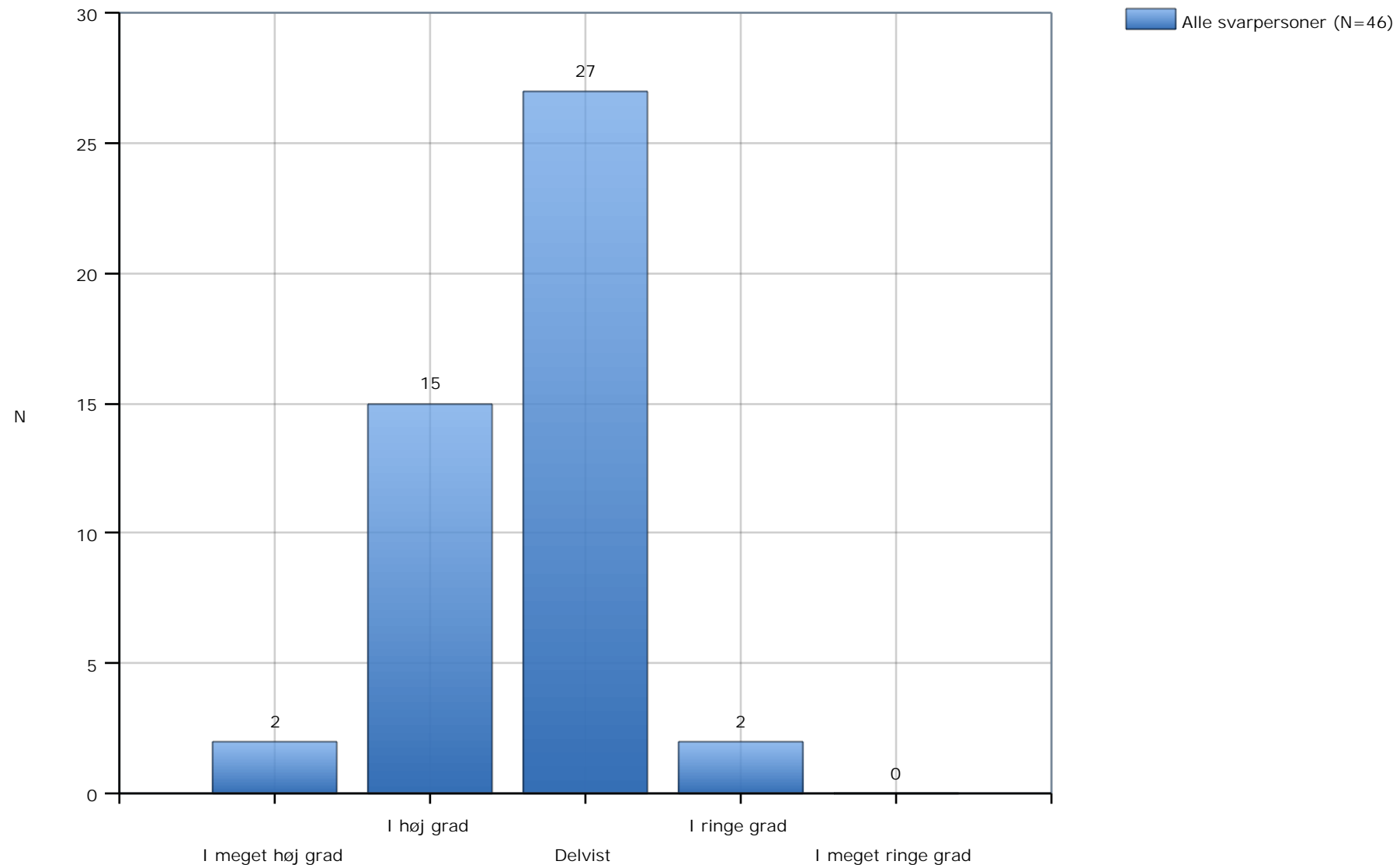
10B. Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde?



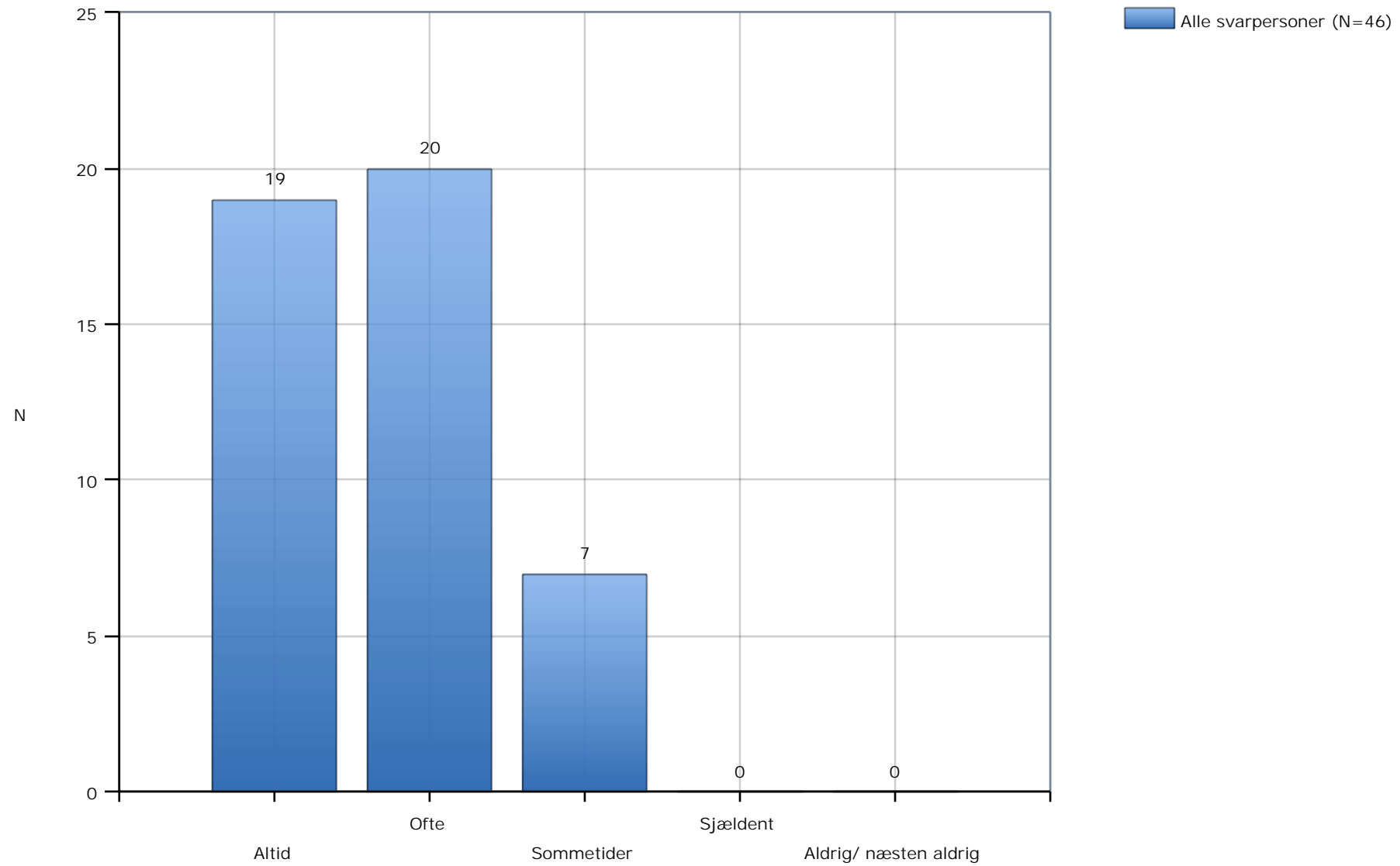
11A. Prioriterer den nærmeste leder trivslen på arbejdspladsen højt?



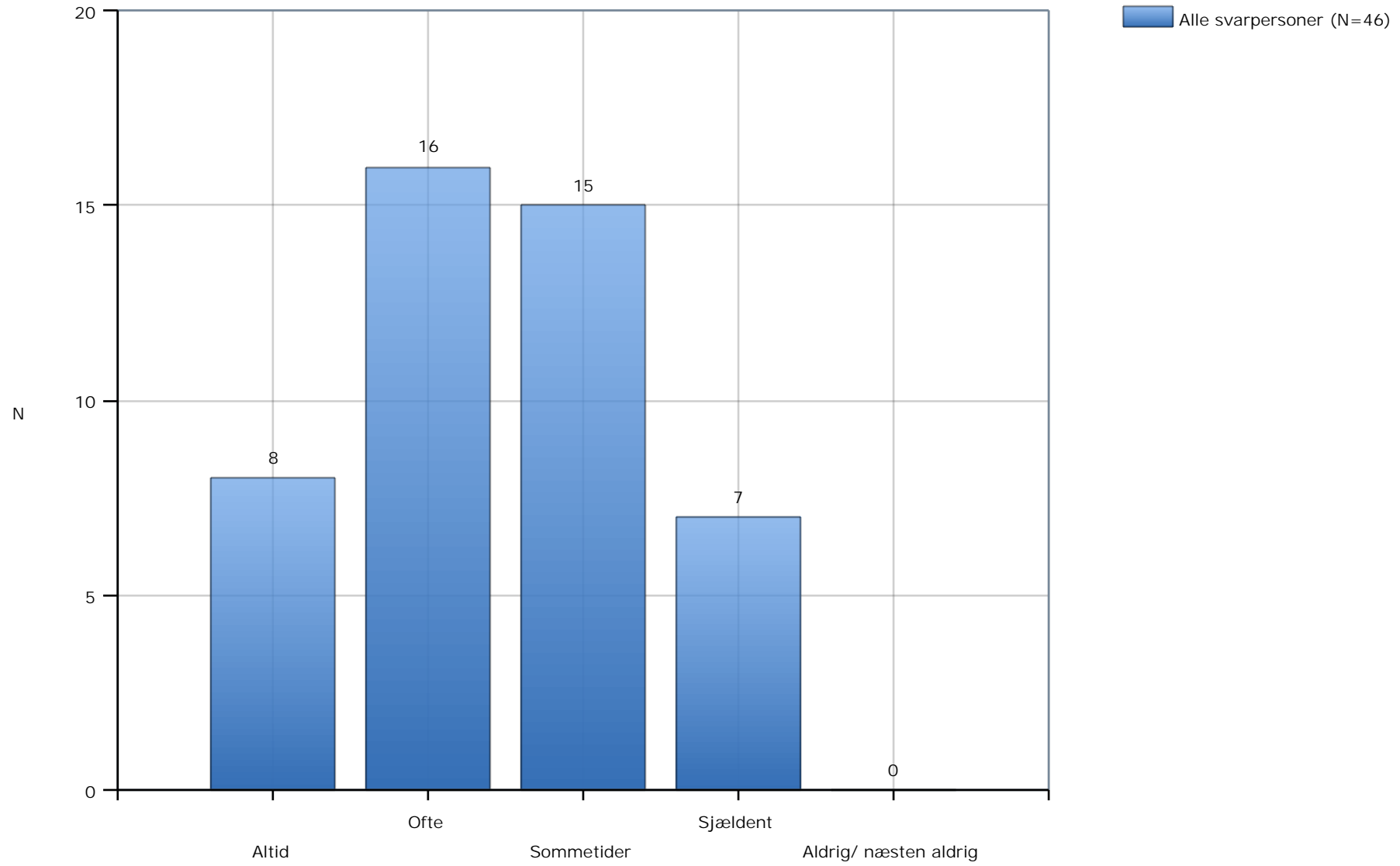
11B. Er den nærmeste ledelse god til at planlægge arbejdet?



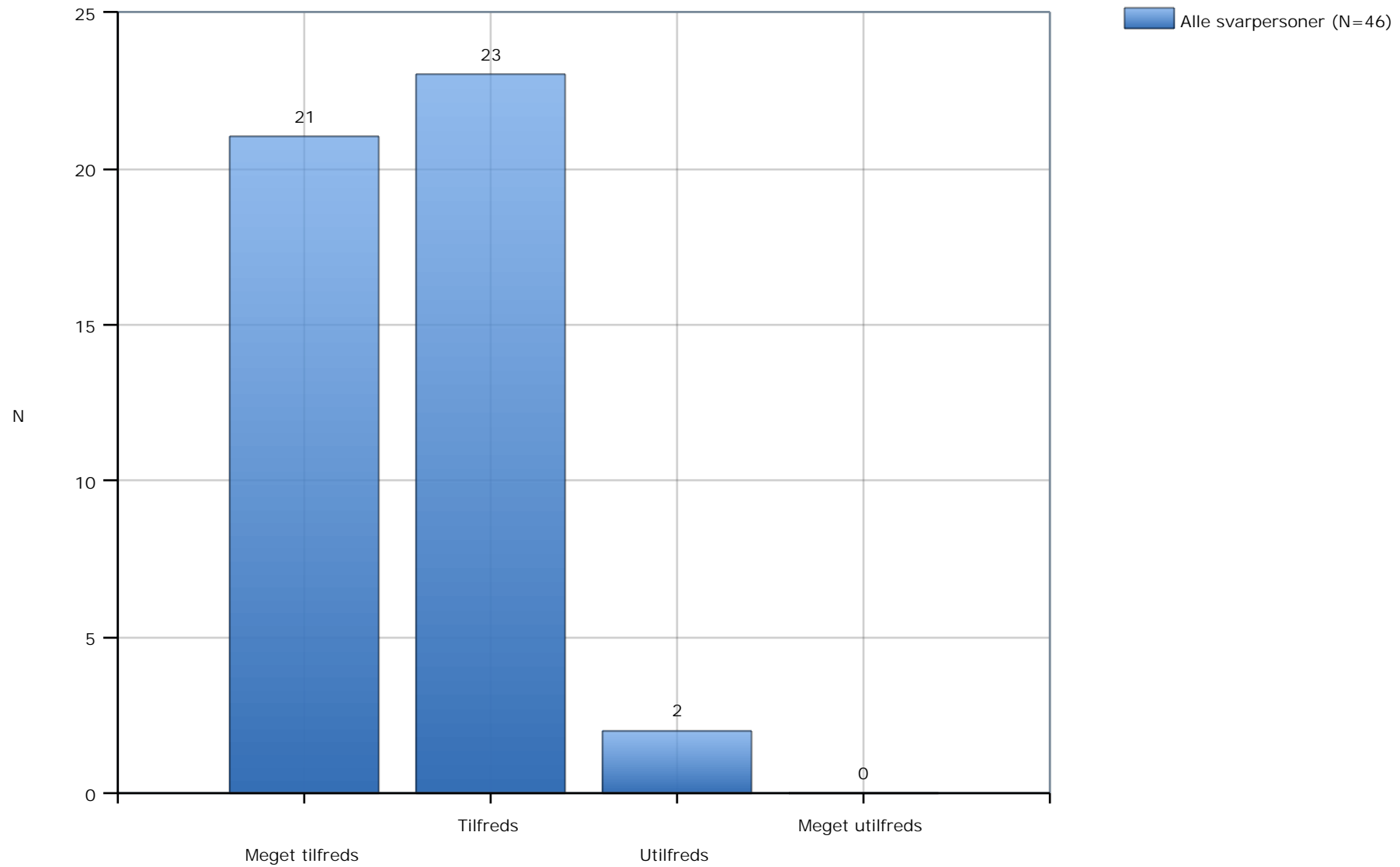
12A. Hvor ofte er din nærmeste overordnede villig til at lytte til dine problemer med arbejdet?



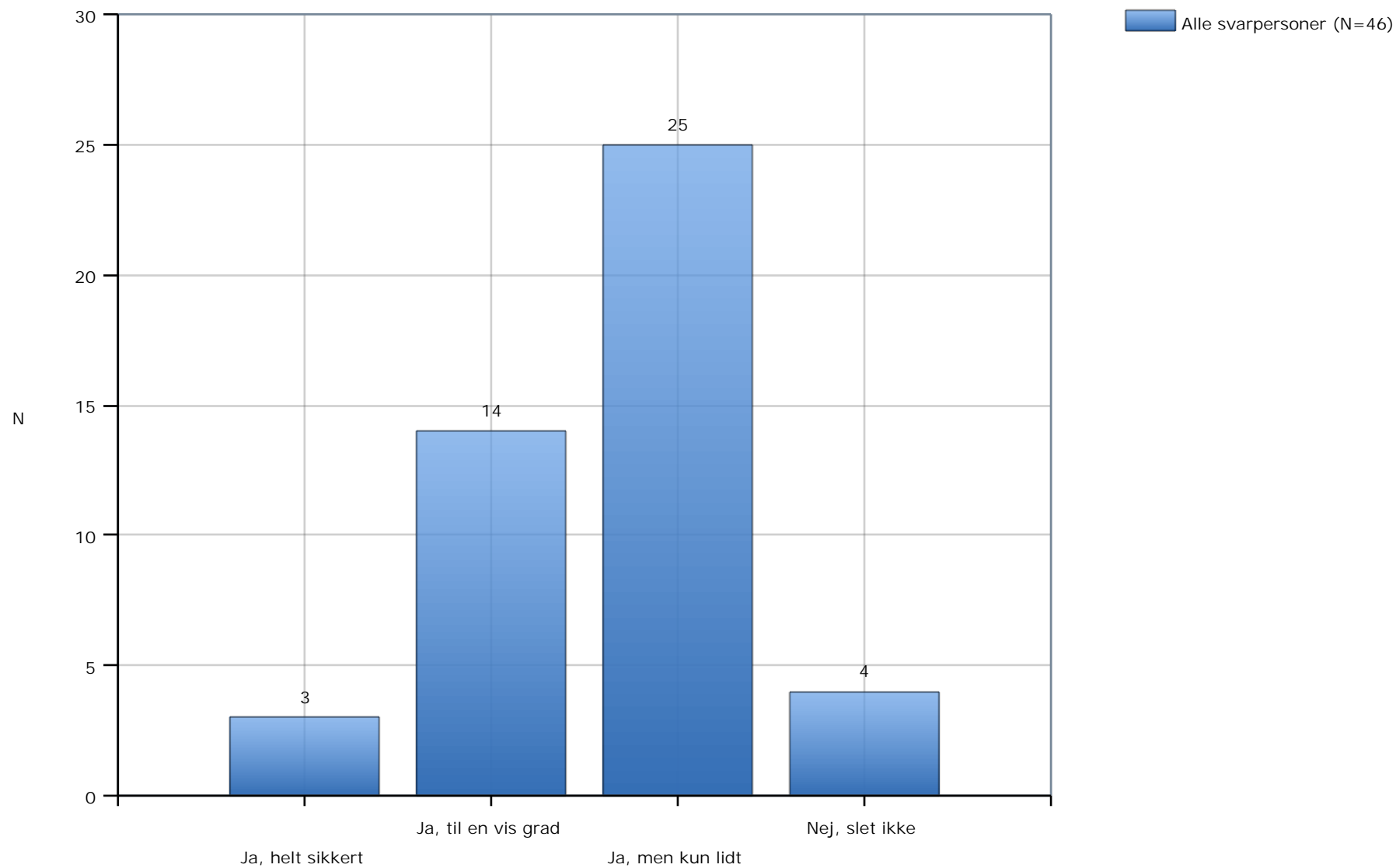
12B. Hvor ofte får du hjælp og støtte fra din nærmeste overordnede?



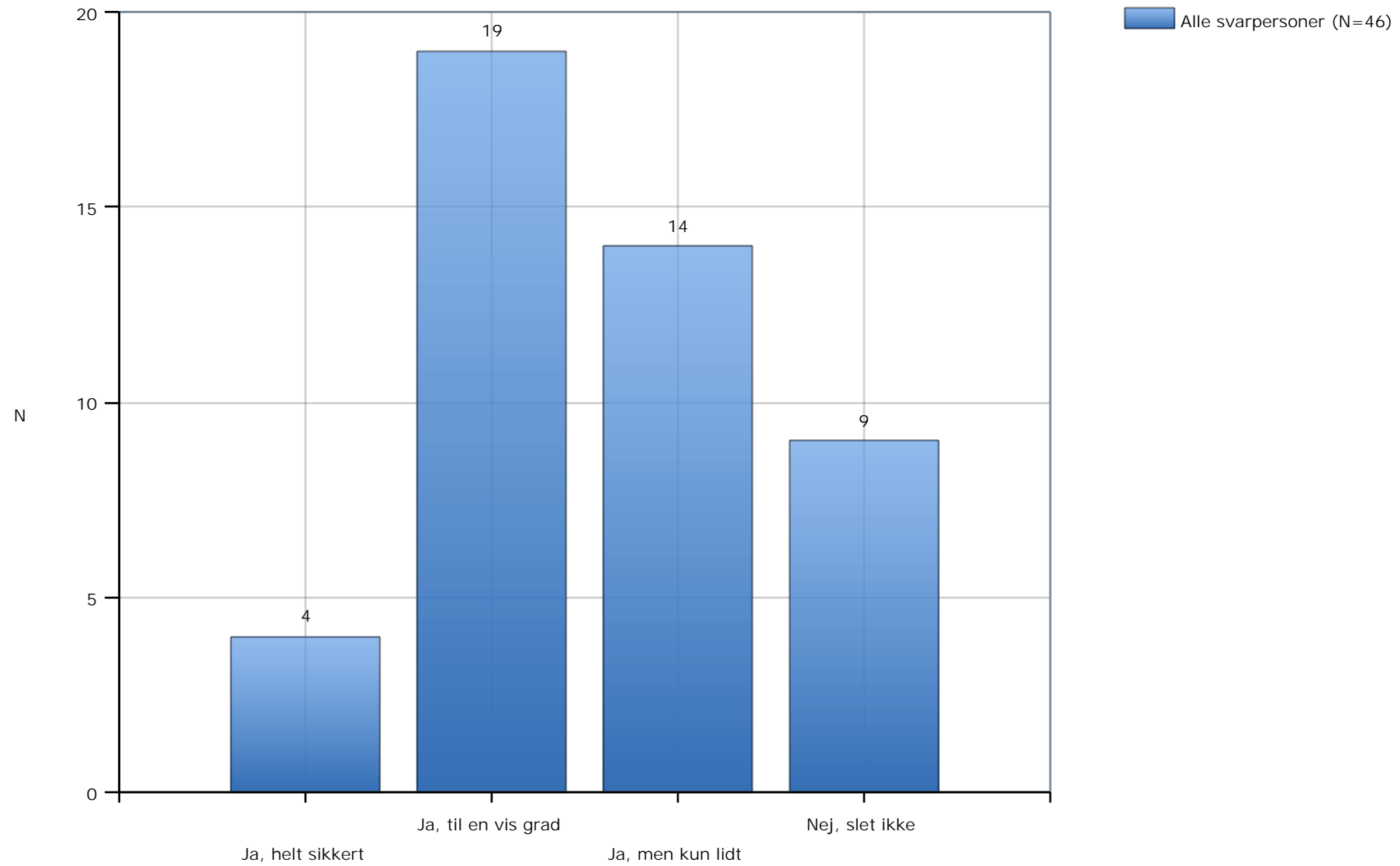
13. Angående dit job i almindelighed: Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?



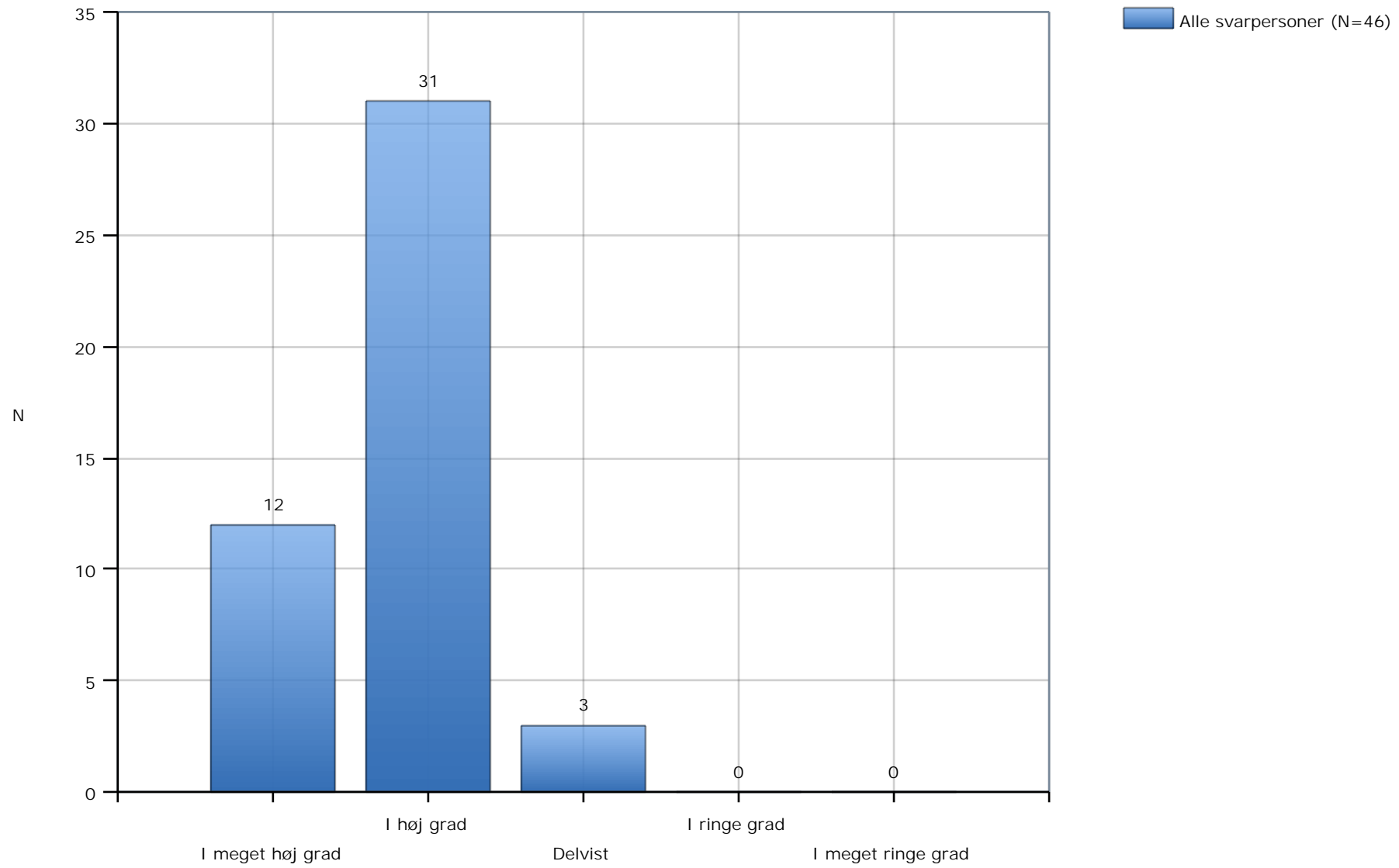
14A. Føler du, at dit arbejde tager så meget af din energi, at det går ud over privatlivet?



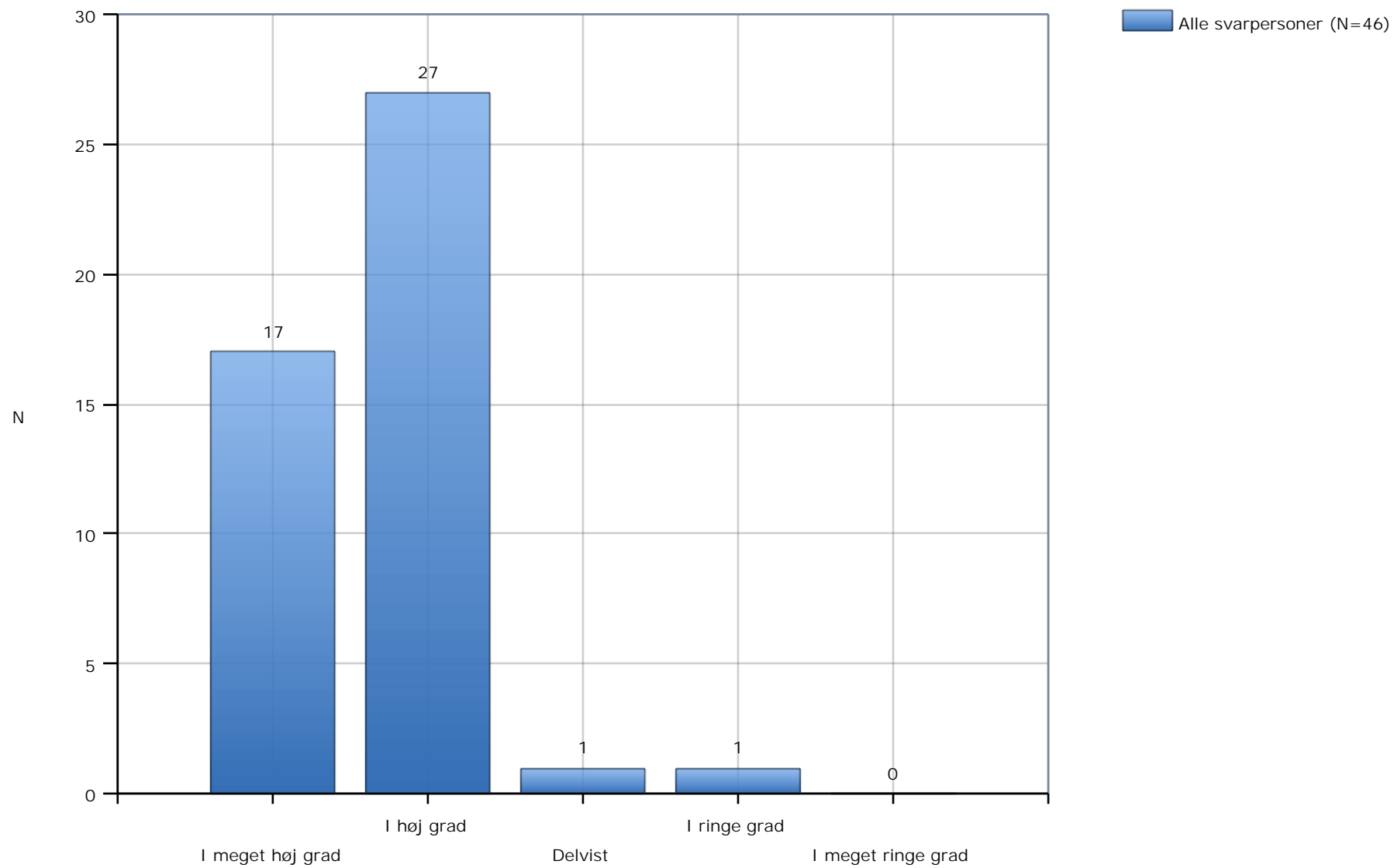
14B. Føler du, at dit arbejde tager så meget af din tid, at det går ud over privatlivet?



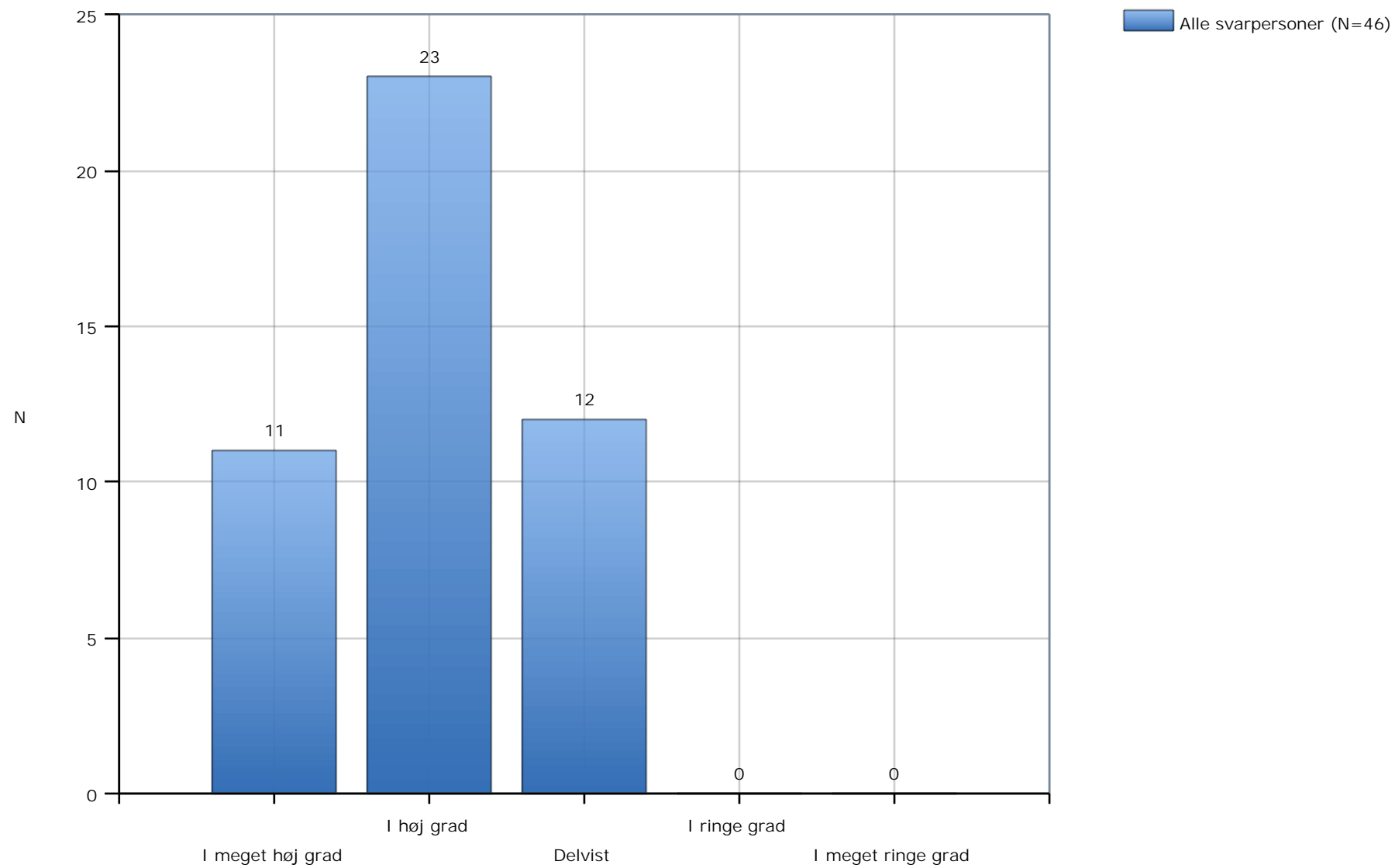
15A. Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?



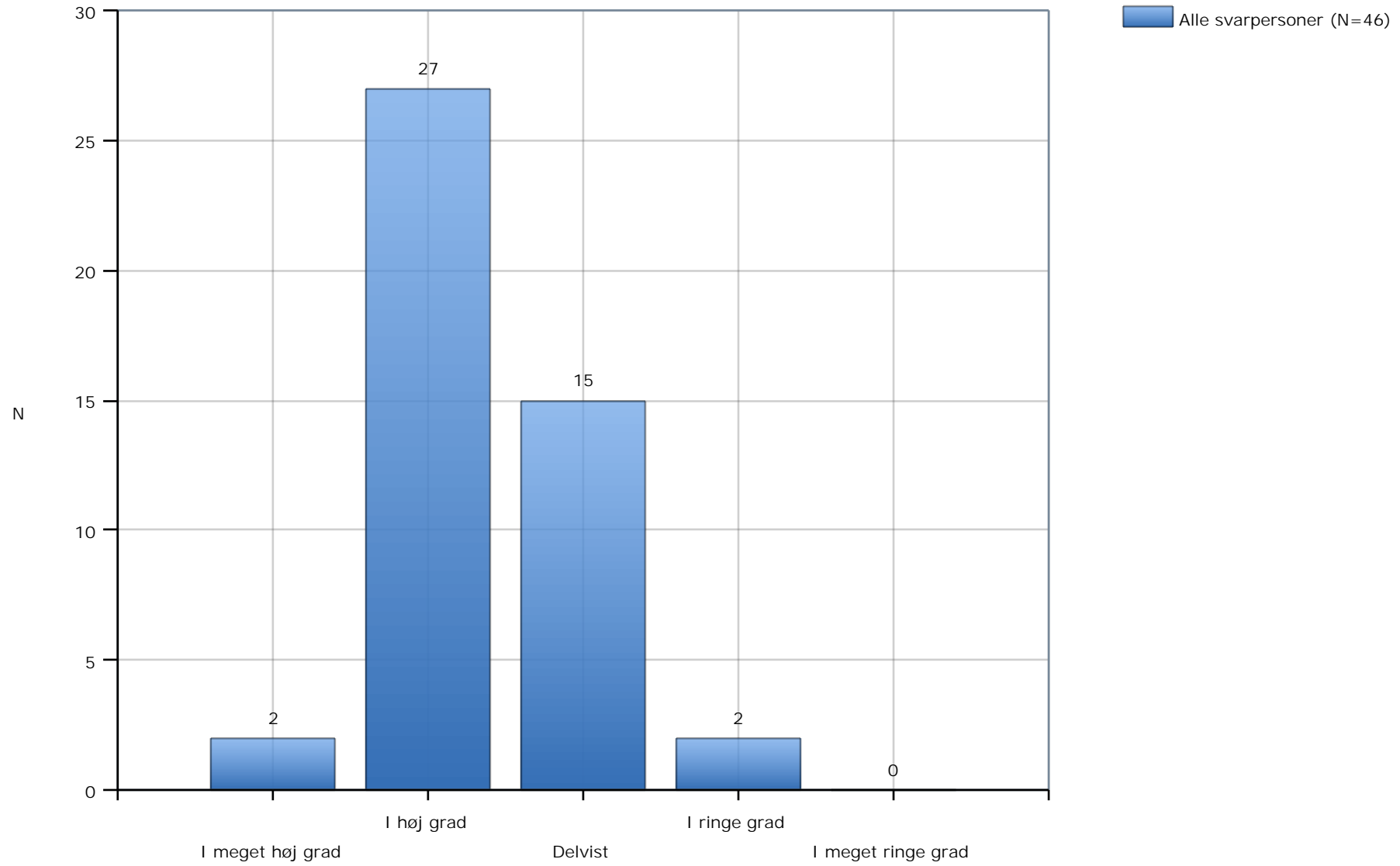
15B. Stoler ledelsen på, at medarbejdere gør et godt stykke arbejde?



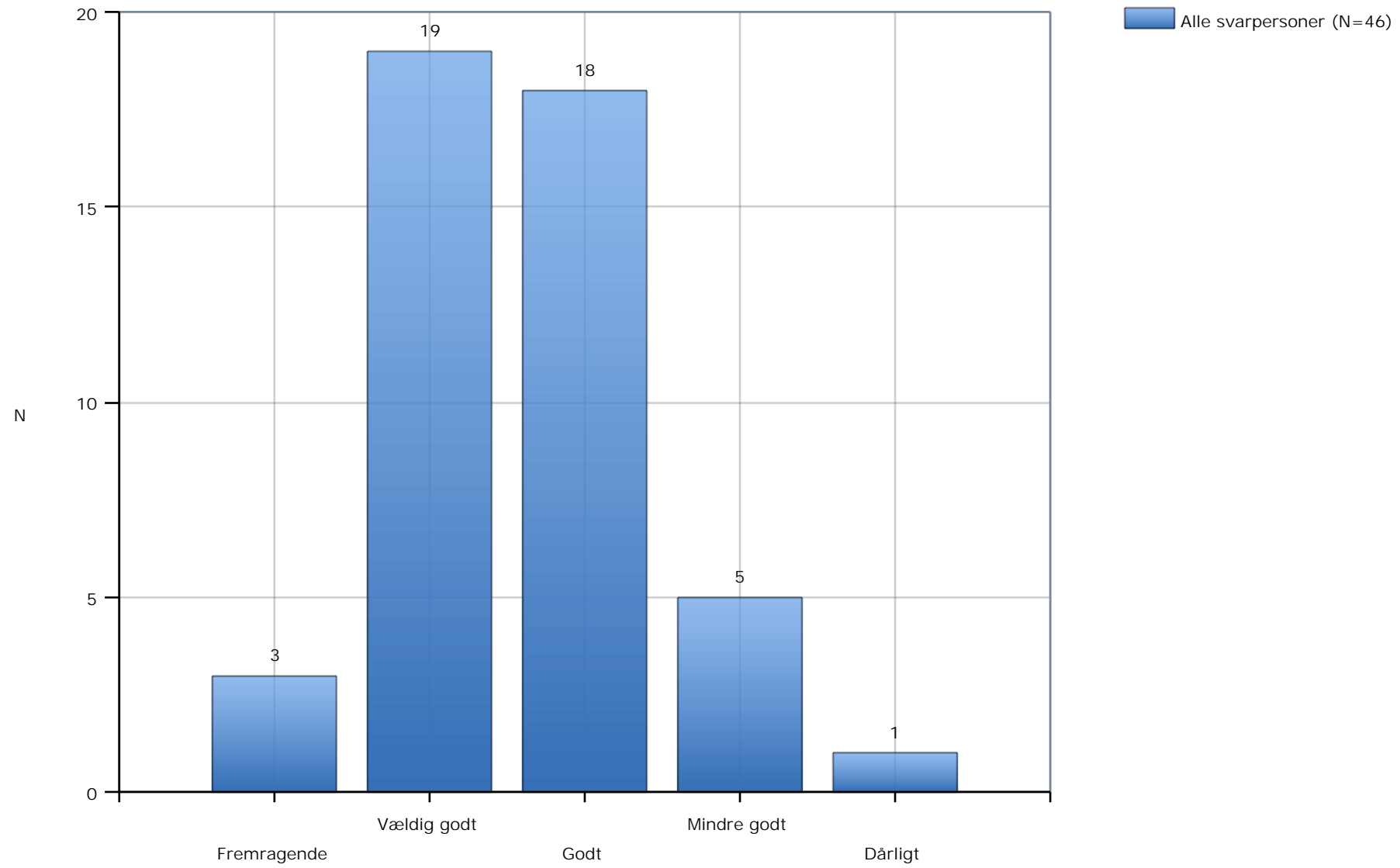
16A. Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?



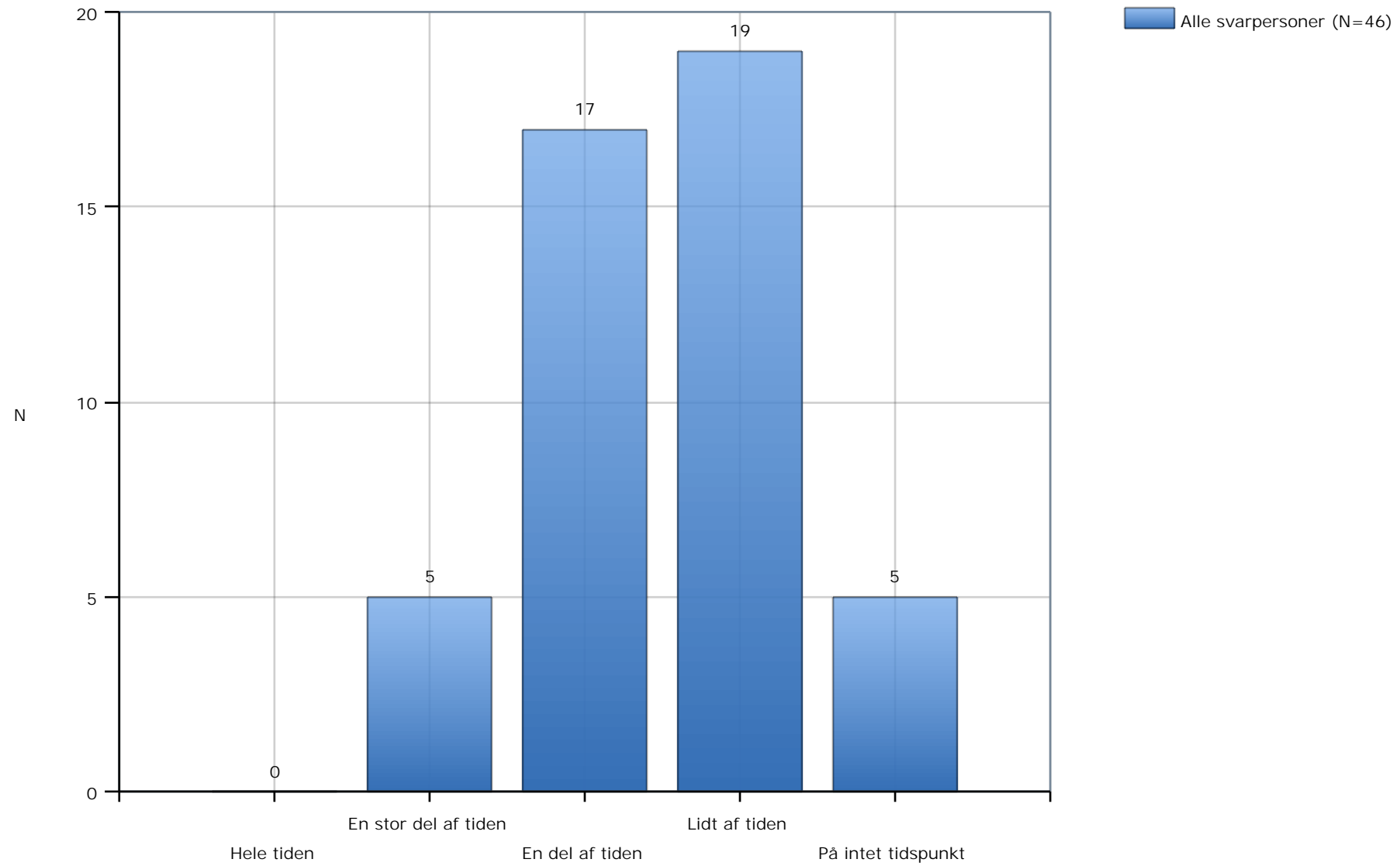
16B. Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?



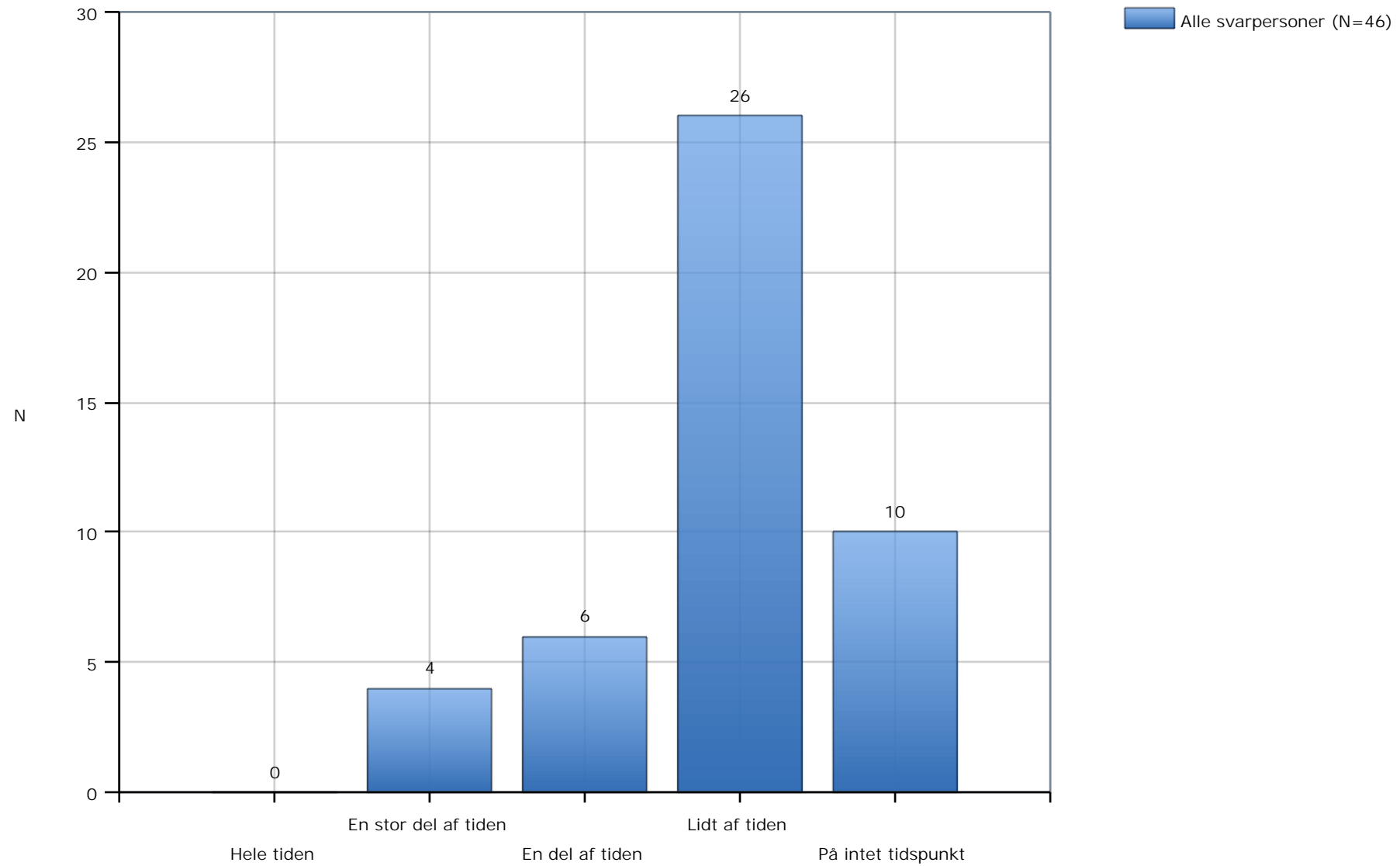
17. Hvordan synes du, at dit helbred er alt i alt?



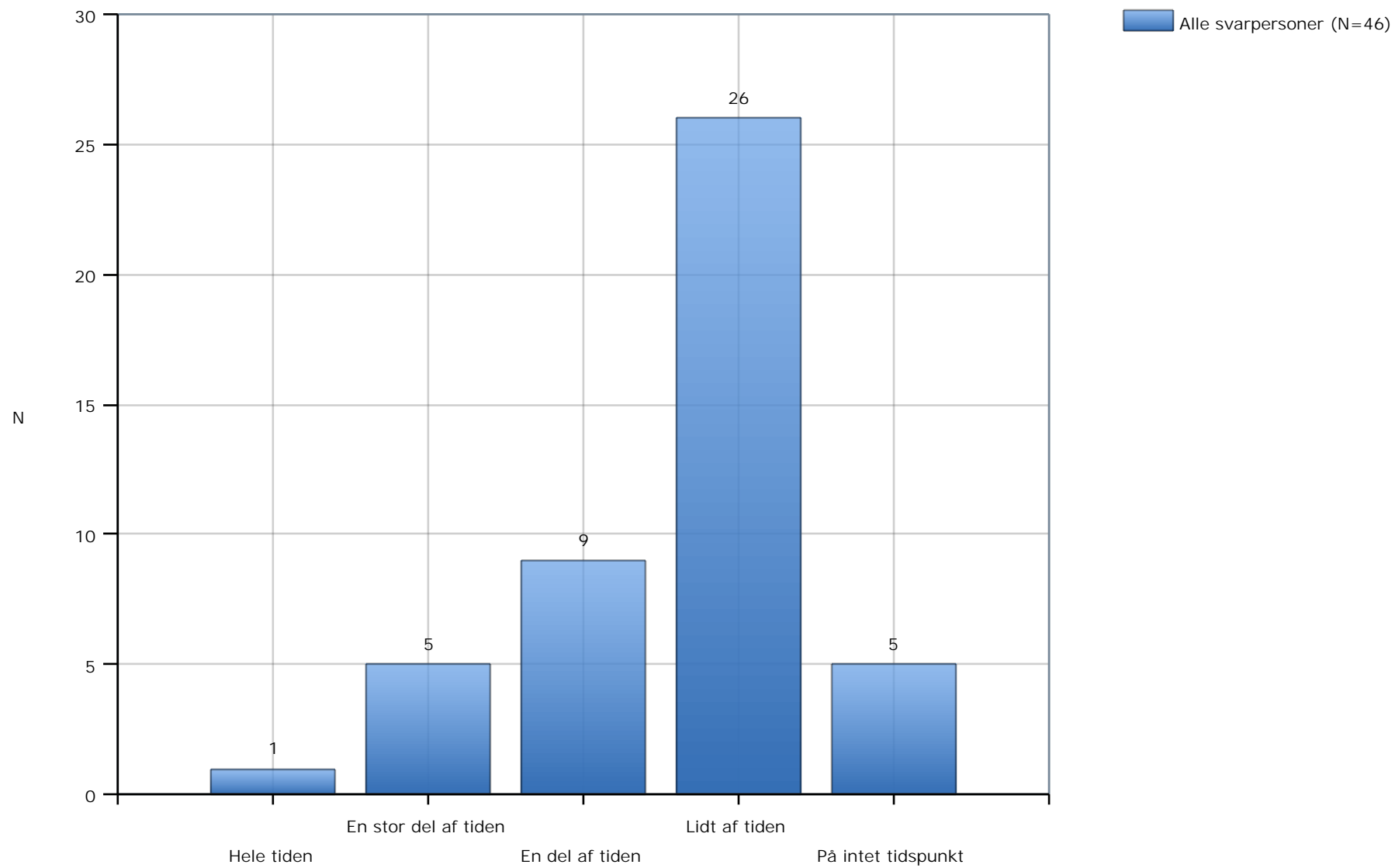
18A. Hvor tit har du følt dig udkørt?



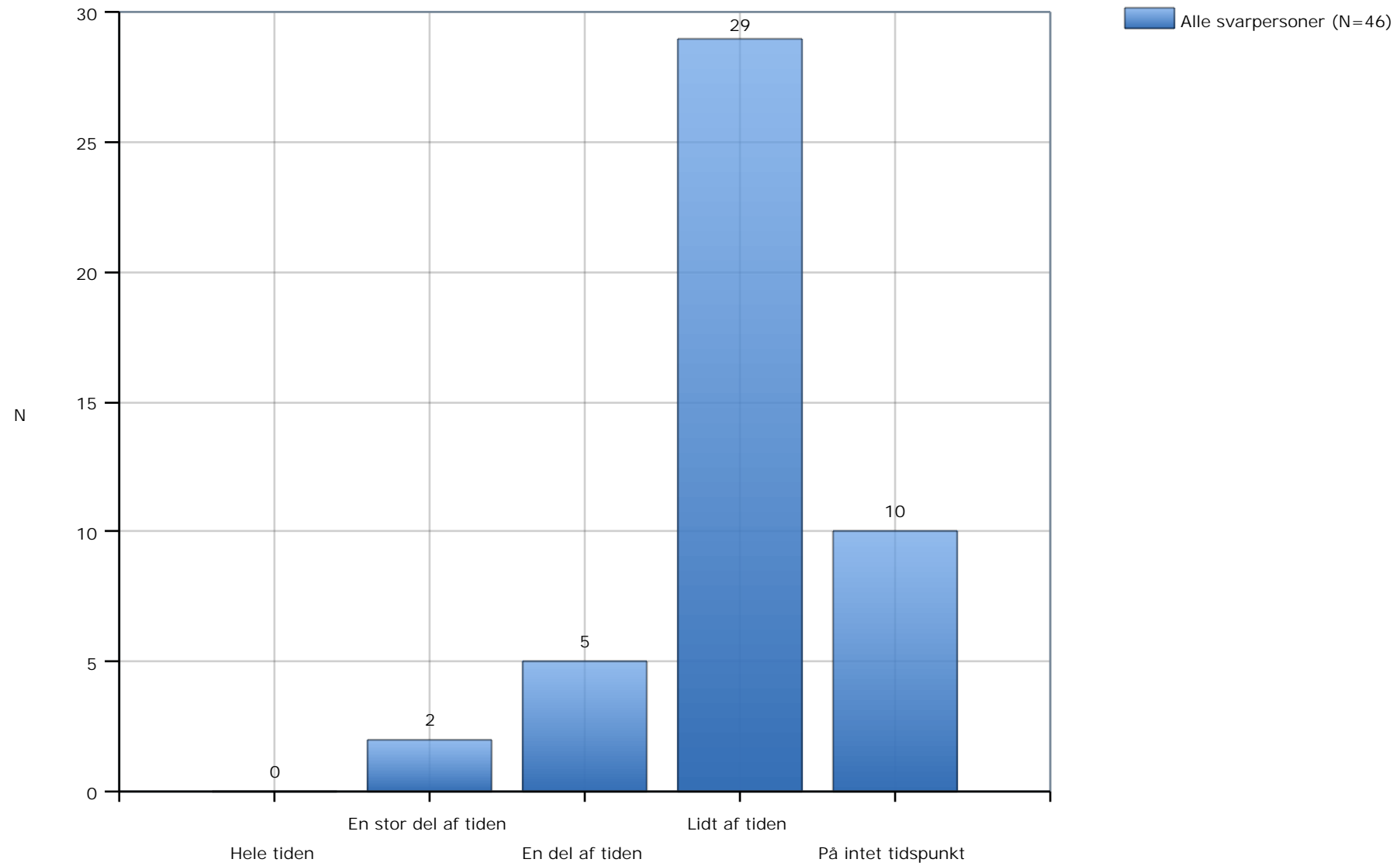
18B. Hvor tit har du været følelsesmæssigt udmattet?



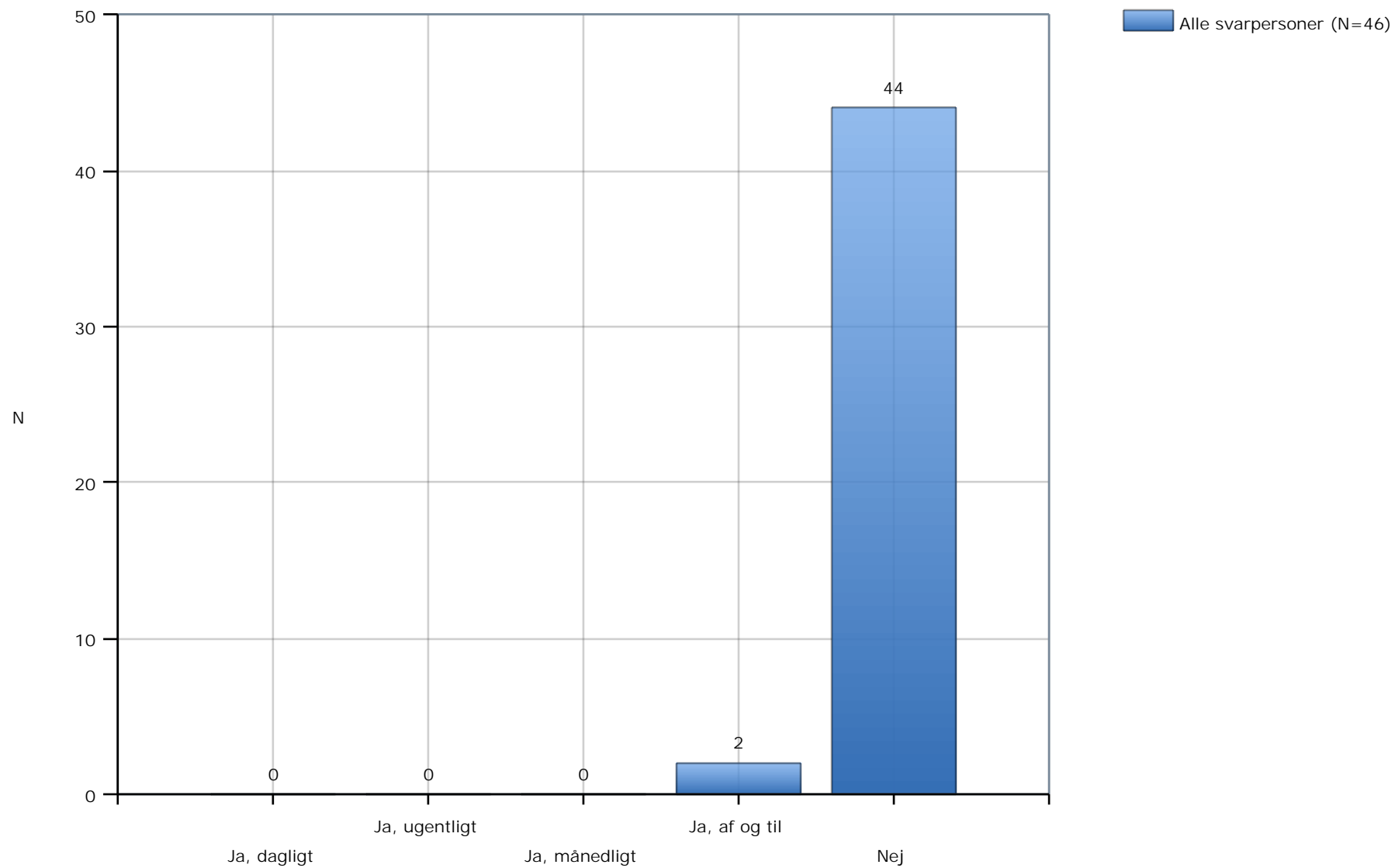
19A. Hvor tit har du været stresset?



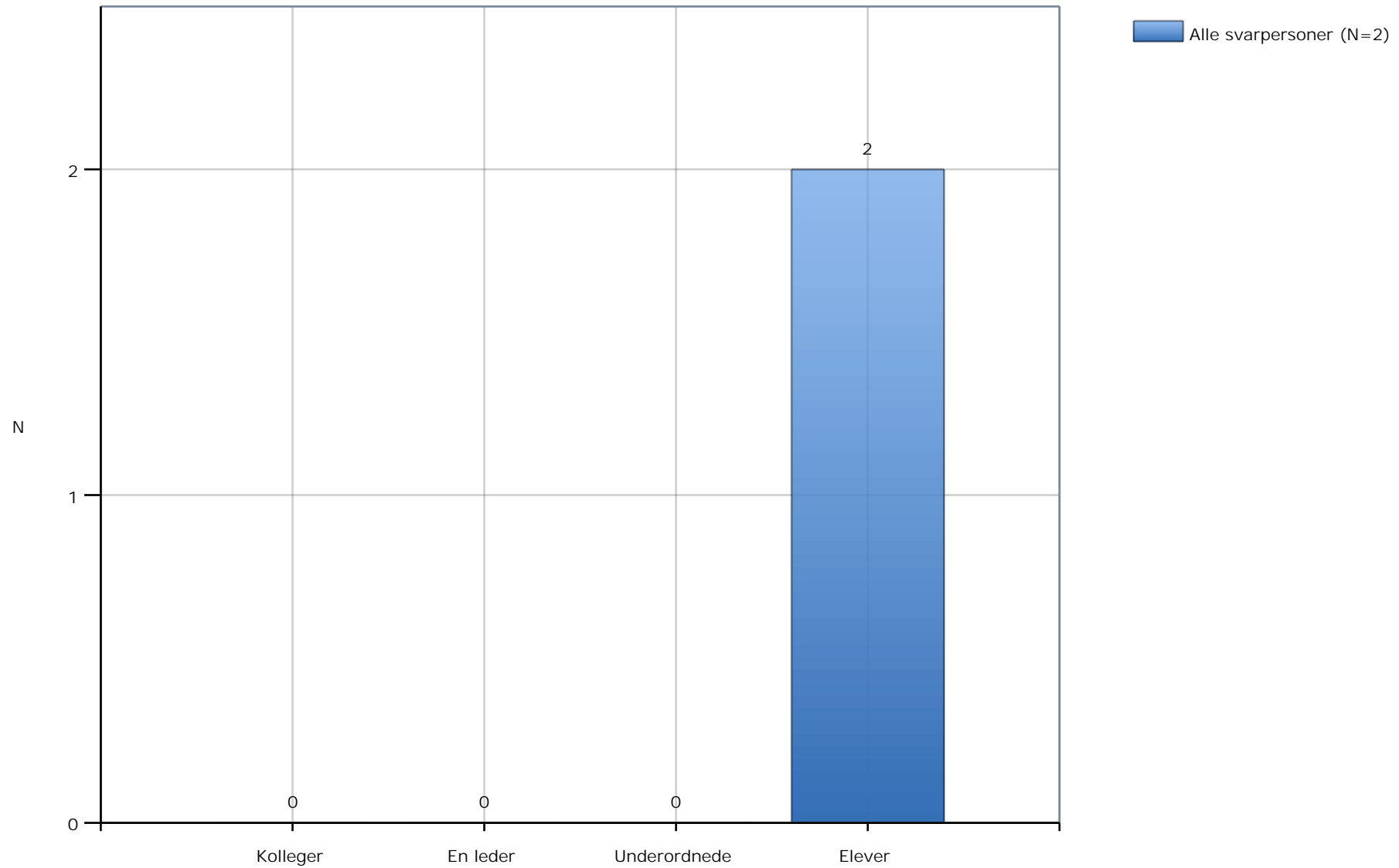
19B. Hvor tit har du været irriteret?



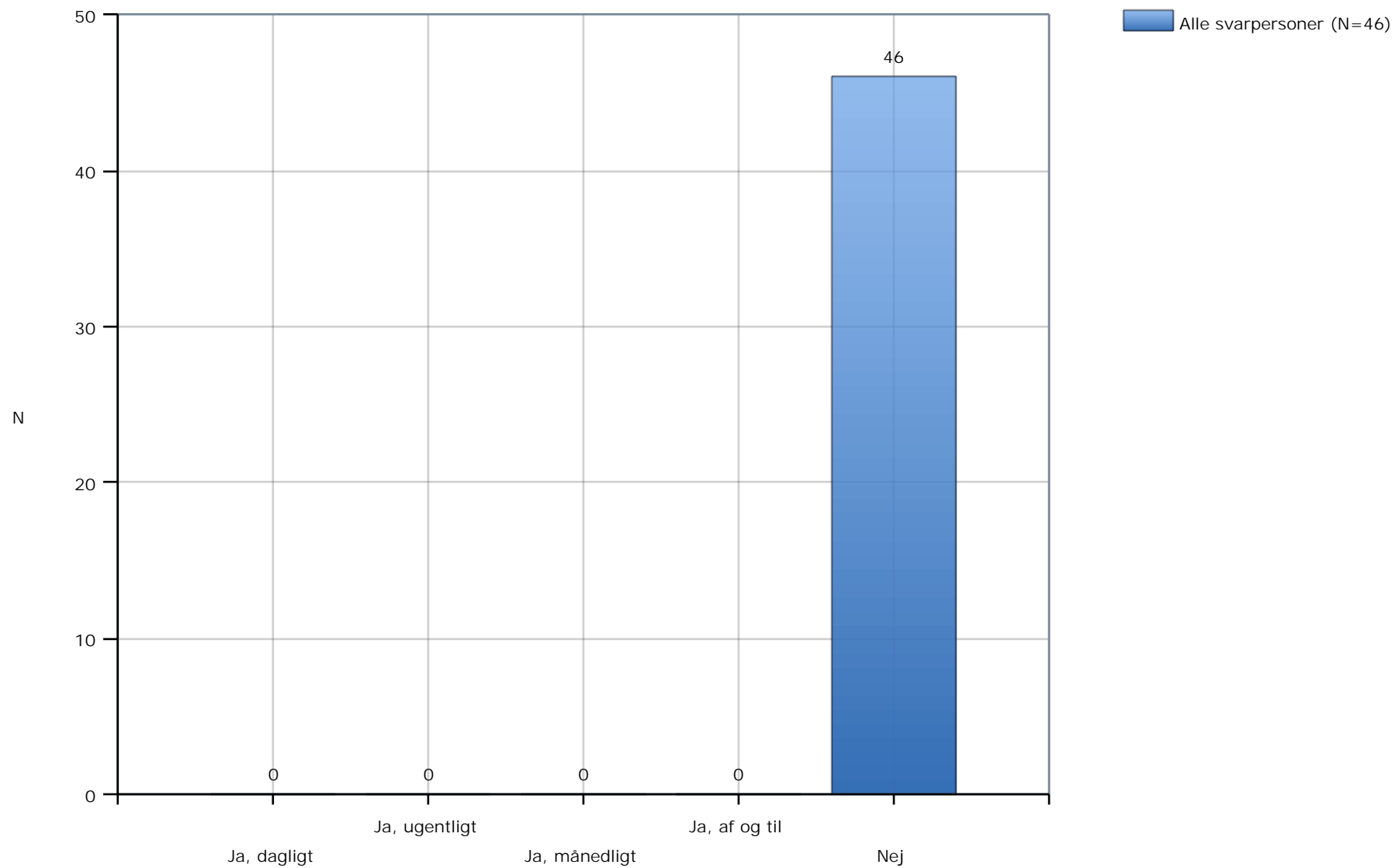
20. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads?



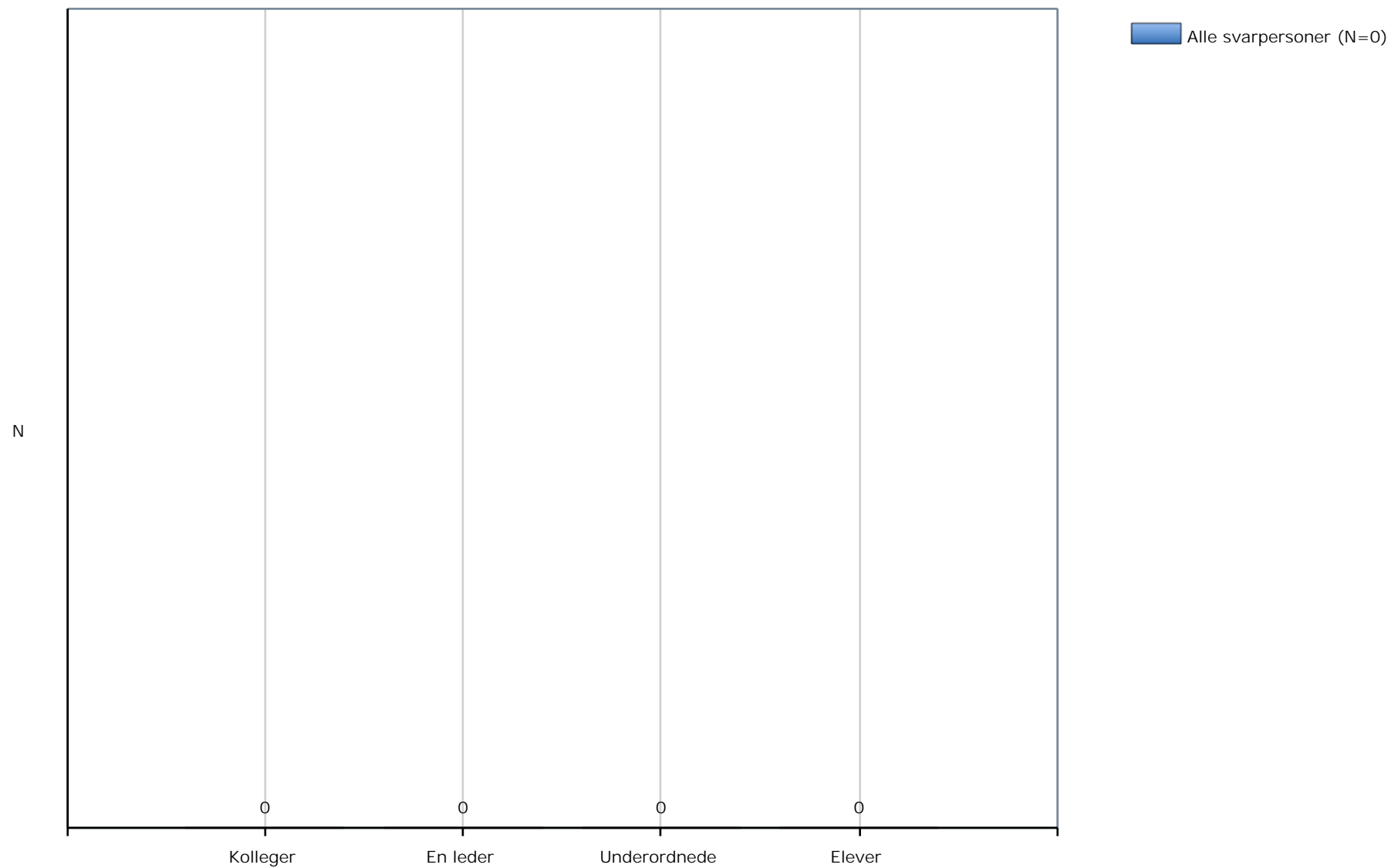
I forlængelse af spørgsmål 20: Hvis ja, fra hvem (sæt gerne flere krydser)



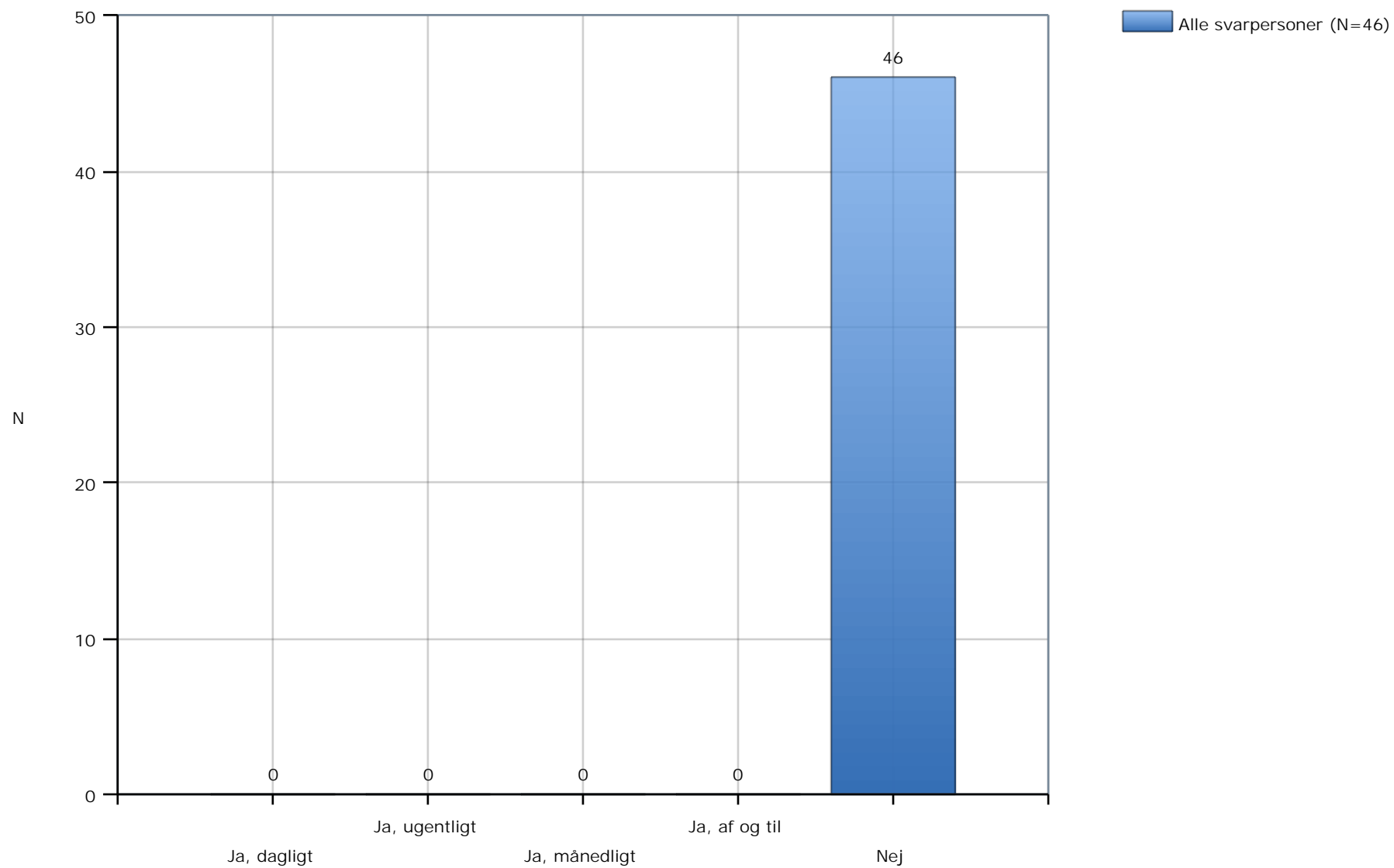
21. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler om vold på din arbejdsplads?



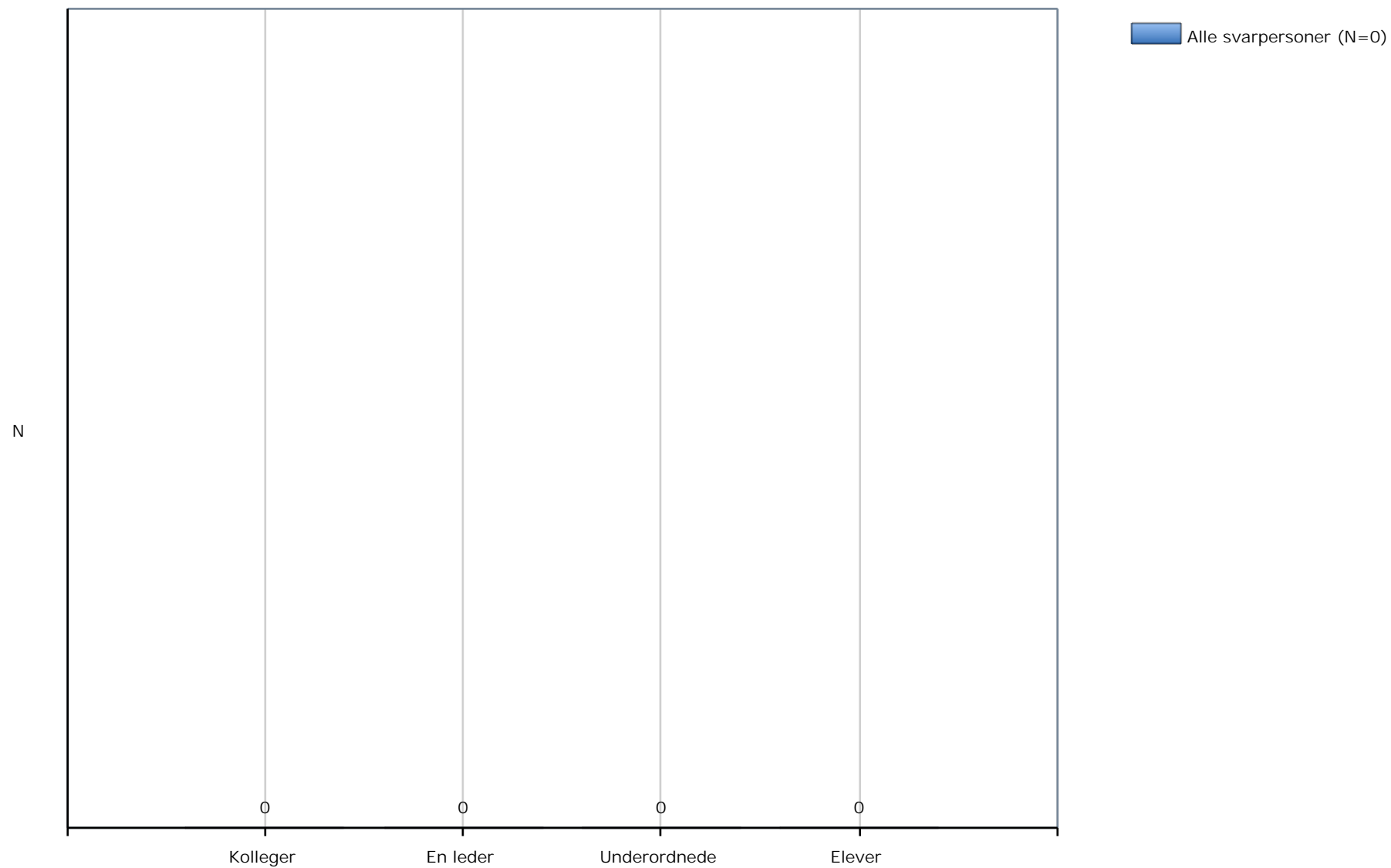
I forlængelse af spørgsmål 21: Hvis ja, fra hvem (sæt gerne flere krydser)



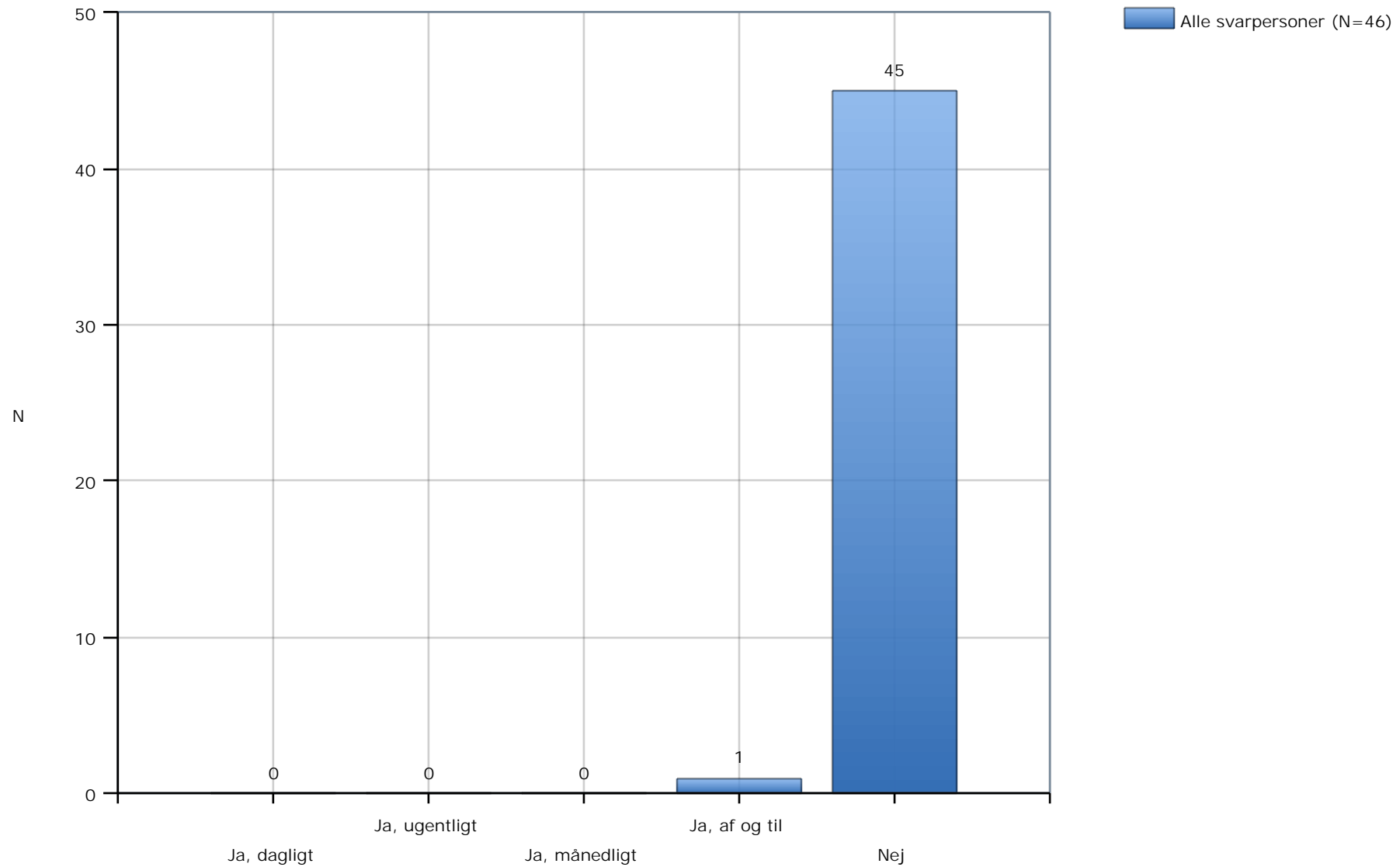
22. Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold på din arbejdsplads?



I forlængelse af spørgsmål 22: Hvis ja, fra hvem (sæt gerne flere krydser)



Ved mobning forstår man, at man gentagne gange bliver udsat for ubehagelig eller nedværdigende behandling, som det er svært at forsvare sig imod.²³ Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for mobning på din arbejdsplads?



I forlængelse af spørgsmål 23: Hvis ja, fra hvem (sæt gerne flere krydser)

