

Referat Frederikssund Gymnasiums bestyrelse d. 30.5. 2022 kl. 15-17:

Til stede:

Torben Theilgaard, Ole Peltola, Tina Børvig, Peter Sandhoff, Anne-Mette Worch, Victor Godt Bakhaug, Alberte Grauengaard Nielsen, Agnethe Dybro Pedersen, Jens Jellingsø og Morten Winther Ravn (ref.)

Dagsorden:

1. Velkommen til den nye bestyrelse

Kort præsentation af bestyrelsens medlemmer.

Ole Peltola - udpeget af byrådet

Anne-Mette Worch - selvsupplerende medlem af bestyrelsen

Det besluttet af bestyrelsen konstitueres på næstkommende møde.

2. Godkendelse af referat fra marts og dagsorden

Godkendt uden bemærkninger

3. Økonomi

a. Budget (elevtal og lærerårsværk)

Agnethe gennemgår nøgletal i budgettet.

Opdatering på søgetal og betydning for ansættelser.

Vi forventer at ansætte:

11-12 nye lærere

1 specialpædagog

1 uddannelsesleder

Vi har haft flere opslag ude og der har været mange ansøgere.

Kort gennemgang af projektet med HF-x

b. Stigende priser (el, varme, vand)

Agnethe gennemgår konsekvensen af de stigende priser på el, vand og varme.

Især er der prisstigninger på varme og vand.

Der kikket på alternative løsninger som supplement af fjernvarmeanlægget.

c. Revision i september

Der kommer revision af budget i september

4. Nyt fra elevrådet

a. LGBTQ+, workshop i august m. udvalg, lærere og ledelse

Kort orientering om kommende arrangement for lærere, elever og ledelse som udbydes i samarbejde med DCUM (Dansk Center for UndervisningsMiljø)

b. Andet

Overlevering af formandsopgaverne er så småt i gang.

Repræsentanter fra elevrådet har været på inspirationskursus i sociale aktiviteter uden alkohol

5. Strategiarbejdet

a. Handleplan 21/22 (kort evaluering)

Den nuværende strategi udløber til sommeren 2022. Der skal derfor udarbejdes en ny og nu 4-årig strategi.

Agnethe gennemgår kort evalueringen af de 5 punkter fra handleplanen 21/22. Herunder det netop overståede tilsyn på matematik B, STX.

Afledt af evalueringen følger en række punkter til opfølgning og som skal tages videre med til kommende strategiarbejde.

Bestyrelsen opfordrer til at vi husker disse punkter i det nye arbejde med skolens strategiarbejde.

b. Nedenstående 5 punkter er et udkast til diskussioner om nye strategiske spor.

Nye strategiske spor - diskussion af de første overvejelser:

a) Medarbejdernes fokus på kollegialt samarbejde/anerkendelse

- i. **Kommentar:** Anerkendelse mellem kolleger kunne meget vel være et handleplansniveau.
- ii. Samarbejde er altid godt at have i fokus.
- iii. Medarbejderne har savnet nogle flere sociale og faglige aktiviteter, og det er vigtigt med fortsat fokus på medarbejdertrivsel.

b) Eleverådets fokus på mangfoldighed

c) Evalueringskultur

- i. Feedback til elever (udvikling og fælles læring)
- ii. Evalueringer af forløb og samarbejder (flerfaglige og enkeltfaglige)
- i. **Kommentar:** Feedback kultur handler også om at man ikke tager al kritik personligt og mange skal faktisk lære hvad feedback er for noget.

d) Praksisnær undervisning (MakerVærkets muligheder)

- i. **Kommentar:** Det kan jo være et godt rekrutteringsværktøj og det skal vi selvfølgelig turde have fokus på.

e) Skolekultur (integration af de mange skoleformer)

- Opstarten af arbejdet med den kommende strategi, starter for alle medarbejdere på Bautahøj d. 8. + 9. august. Alle fra bestyrelsen opfordres til at deltage.
- Kort diskussion af skolen nuværende Mission. Der mangler måske fokus på samarbejde?
- Den endelige strategi skal godkendes i bestyrelsen på septembermødet.

6. Evt.

Tak til Alberte for sin store indsats i elevrådet og arbejdet i bestyrelsen
Forslag til mødetidspunkter for det kommende års bestyrelsesmøder:

Tirsdag d. 27.9.2022

Tirsdag d. 13.12.2022

Tirsdag d. 13.3.2023

Tirsdag d. 30.5.2023

1/BS
for bestyrelsen
Alberte
Pia Børg
R. S. H.
R. S. H.