

# Referat fra bestyrelsesmøde, tirsdag d.5.marts 2013 kl.15-17:30

**Til stede:** John Gothjelpsen, Klaus Kørvell, Torben Theilgaard, Guri Bjerregaard, Karoline Vind  
Tipsmark Poulsen, Emilie Tang, Albert Lange, Sussie Staun Pallesen, Anita Veihe

**Fraværende med afbud:** Martin Götz, Atle Troels Børsting, Vibeke Brask

## Ad. 1. Underskrift af referat

Bestyrelsen underskrev referatet fra sidste bestyrelsesmøde.

## Ad. 2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden for bestyrelsesmødet blev godkendt.

## Ad. 3 Årsregnskab for 2012

Revisor Bo Madsen fra PwC gennemgik årsrapporten for 2012. I 2012 var årets resultat på 935.366 kr., hvilket ser pænt ud taget gymnasiets størrelse i betragtning. Derefter gennemgik Bo Madsen revisionsprotokollatet til årsrapporten for 2012. Der var ingen bemærkninger til revisionen, hvilket bestyrelsen var særdeles tilfredse med.

På Bo Madsens opfordring skrev bestyrelsen revisionsprotokollatet under.

## Ad. 4 Siden sidst

Siden sidst har gymnasiet sammen med de øvrige institutioner på Campus fået at vide, at vi nu er nye nordiske skoler på baggrund af den ansøgning vi fremsendte til MBU. D. 4.april skal vi til et møde arrangeret af MBU, med en række andre skoler. På mødet skal vi arbejde med at konkretisere vores ansøgning.

Vi har indsendt en ansøgning om HF i Frederikssund, og den er nu ved at blive behandlet i Regionen mhp. endelig behandling i MBU. Vi forventer at få et endeligt svar i september. Foreløbig har Egedal Gymnasium udtalt, at de er bekymrede for deres HF-optag, hvis der oprettes HF i Frederikssund.

På Campus er vi i gang med at formulere en fælles alkohol- og rusmiddelpolitik, som forventes at blive behandlet i Campusrådet i næste uge. Bestyrelserne på Campus vil efterfølgende få alkohol- og rusmiddelpolitikken i høring. Der sidder nu hver tirsdag en medarbejder fra kommunens misbrugscenter på Campus, hvor eleverne kan henvende sig omkring evt. misbrugsproblemer.

I Campusregi har der været afholdt et møde med repræsentanter for kommunen, så vi på Campus kunne blive mere skarpe på den skærpede underretningspligt, vi har som institutioner, der har med unge under 18 år at gøre.

Tre elever fra 3.g har i år gennemført ATU-forløbet (Akademiet for Talentfulde Unge), og herudover er vi gået ind i Projekt Forskerspirer, som Københavns Universitet står for. Forskerspirer-programmet giver særligt udfordrende tilbud til elever i 2.g og foreløbig har vi tilmeldt 1 elev fra 2.g.

Gymnasiet har holdt en pædagogisk dag om undervisningsdifferentiering, som det humanistiske team stod for.

Vi har deltaget i et forsøg om innovation i AT, hvor vores 2.g'ere er kommet med forslag til byfornyelse i Frederikssund. Innovationsprojektet var et forsøgsprojekt defineret af MBU og i forbindelse med projektet indgik en række eksterne vejledere fra forskellige af kommunens institutioner, der samtidig var med til at evaluere projekterne. Der kom en masse spændende og visionære projekter fra eleverne.

I marts har gymnasiet en medarbejdertrivselsundersøgelse, der bliver en benchmarking med 25 andre gymnasier.

Der er i indeværende skoleår 149 elever, der har været til en eller flere samtaler i studievejledningen eller i administrationen grundet fravær. 59 af disse elever har modtaget en skriftlig varsel grundet fravær og 33 elever er sat på særlige vilkår.

Siden august er 30 elever gået ud af gymnasiet og 7 elever er kommet ind. 10 elever er gået ud for at gå på en anden skole, 9 havde personlige forhold der gjorde, at de ikke kunne gennemføre deres uddannelse, 4 har fortrudt valget af uddannelse, 4 er bortvist, 1 er flyttet og 2 fandt det faglige niveau for højt.

## **Ad.5. Elevtrivselsundersøgelsen og kommentarer her til**

Resultatet af elevtrivselsundersøgelsen har ikke været så god i år, som ledelsen kunne ønske. Til gengæld tror eleverne, at undersøgelsen vil blive bedre til næste år.

Der ligger en del udfordringer fremadrettet, men i processen er der kommet fokus på, hvilke ting der skal arbejdes med både i forhold til ledelsen, men også i forhold til undervisningen. I forbindelse med elevtrivselsundersøgelsen blev en række lærere efter ønske fra eleverne evalueret skriftligt.

Det er vigtigt for gymnasiet, at forsøge at holde en linje i forhold til fravær, så eleverne oplever en konsekvent måde der handles på. Kommunikationen til eleverne i forbindelse med projekter (AT, SRO m.v.) skal gennemtænkes og i den forbindelse er der allerede taget en række initiativer fra ledelsens side.

Eleverne har efterlyst, at de i højere får en begrundelse for deres standpunktskarakterer, så de ved præcis hvor de ligger rent fagligt og hvad der skal til, for at de kan forbedre sig. Gymnasiet har

allerede besluttet at der skal knyttes en kommentar til karaktererne og der vil blive arbejdet med at implementere dette fremadrettet.

## **Ad. 6 Orientering om lærernes nye OK**

Gymnasieområdet har fået en ny overenskomst, der træder i kraft pr. 1.august 2013. Overenskomsten indebærer, at aftaleretten og lokale aftaler er fjernet. Lærerne har i forbindelse med overenskomsten fået 6% lønforhøjelse. Ledelsens holdning er, at vi må holde undervisningen inden for den beløbsramme vi allerede har. Konsekvenserne af den nye overenskomst vil blive diskuteret med skolens lærere og tillidsrepræsentanten.

### **Evt.**

Der var ikke yderligere punkter til bestyrelsesmødet.

**Ref. Anita Veihe**  
**14.marts 2013**

Bestyrelsens underskrift (på det førstkommende bestyrelsesmøde)