

# Referat af bestyrelsesmøde i Frederikssund Gymnasiums bestyrelse d. 10. maj 2019

---

**Til stede:** Torben Theilgaard, Marie-Louise Bjerg, Lisbeth Larsen, Peter Sandhoff, Ole Find Jensen, Morten Jensen, Juliet J. J. Bouét, William Verner Ekman-Sørensen, Peter Bech Sørensen og Agnethe Dybro Pedersen  
**Afbud:** Joy Frimann Hansen

## Bestyrelsesmøde Frederikssund Gymnasium d. 10.05. 2019 Kl. 12.00 – 14.00

### Dagsorden:

- 1) Godkendelse af dagsorden og referat
- 2) Nyt fra elevrådet
- 3) Opsamlinger:
  - a) Dokumentation for persondataforordningen
- 4) Økonomi
  - a) Budgetopfølgning
  - b) Søgetal / elevtal
  - c) Fremtidige elevtal lokalt – demografi
- d) Overvejelser om lån
- 5) Mission – Vision – Strategi:
  - a) Præsentation af resultatet med efterfølgende diskussion
  - b) Plan for udvikling af organisatorisk strategi
- 6) Forberedelse af resultatlønskontrakt
- 7) Orientering
  - a) Status på idrætshal
  - b) Lokal omtale
- 8) Evalueringer
  - a) Professionel kapital
  - b) ETU
- 9) Evt.

### Ad 1)

Dagsorden og referat fra sidst blev godkendt - dog med den kommentar at referatet fra sidste SU-møde manglede at blive udsendt.

### Ad 2)

Sidste elevrådsmøde i dette skoleår blev afholdt i mandags. Formand Kimmie Amanda Jensen (2r) gik af, og der blev udnævnt 2 fungerende formænd: Memet Kahraman (1c) og David Dauda Kølby Ceesay (1a). Desuden fungerer Juliet fra bestyrelsen som den erfarne støtte til dem.

Elevrådet vil prioritere at komme rundt til de nye elever i 1. årgang i august, og også huske at komme ud i de nye studieretningsklasser i november igen. Det skal skemalægges og lærerne skal bakke op om at det sker.

DGS var på besøg i dette skoleår, og gav gode fif til elevrådsarbejdet, og det samarbejde vil de gerne fortsætte, og evt. komme på deres kurser om elevrådsarbejde.

Der har manglet repræsentanter i nogle klasser i år, og det vil man gerne undgå.

Elevrådet ønsker også at komme med i flere vitale udvalg sammen med lærerne såsom lokaleudvalg, og andre udvalg med væsentlige opgaver. Bestyrelsen diskuterede hvordan

elevrådet tager de større demokratiske og vitale emner op. Det kunne være om studieretninger mv., således at flere elever vil synes, at elevrådet er et væsentligt organ. På morgensamlinger har elevrådet et fast punkt på dagsordenen, og de har øget synligheden ved at etablere en fysisk opslagstavle hvor mål og resultater er slået op.

Ad 3)

Vi har fået en rapport fra vores DPO, med anbefalinger til det videre arbejde med GDPR. Han bemærkede at vi er kommet pænt langt med dette arbejde, og et af de næste skridt er at forstærke password til EFIF (netværket). Den studieadministrative platform Lectio giver for alle skoler anledning til kritik.

Ad 4)

a) Budgetopfølgning

På dette tidspunkt er det svært at forholde sig til budgetopfølgningen hvad angår taxameterindtægterne, da det er store beløb der bliver udbetalt på forskud. Vi har brugt lidt mere på personaleomkostninger, men meget udlignes ved efterreguleringer pga. barsel og langtidssygemeldinger.

På næste møde skal det besluttes, hvor stort et lån vi skal optage til halbyggeriet, da vores likviditet ellers vil lande på kun ca. 5 mio. ved årets udgang.

b) Søgetalene/elevtal: En lille bekymring pt i forhold til vores budget, hvor det ser ud til at lande med ca. 10 elever færre i alt på STX, HTX og HF fra august. Det er HF og HTX som har lidt lavere søgetal end forventet - dog er der flere elever på STX end vi har plads til. Det er også et lidt højere frafald i de ældre årgange end forventet.

c) Bestyrelsen så på de noget dystre demografiske fremskrivninger fra Region Hovedstaden og Frederikssund Kommune. Vi må ruste os meget ift. at kigge indad, og fokusere på, at fagligheden skal løftes og reelt være i top, hvis vi skal være attraktive og kunne tiltrække flere elever lokalt. Dette matcher også vores nye mission, vision og strategi. Der er stadig (og sådan har det været i mange år) ca. 60 elever i Frederikssund, som søger andre skoler end FG.

Bestyrelsen diskuterede hvordan man ruster sig til det rekrutteringsarbejde – også set i lyset af den økonomiske situation i sektoren.

Alt i alt ser budgettet dog nogenlunde fornuftigt ud.

d) Overvejelser om lån: Vi har optaget ½ af hallens pris som lån. Vi kigger på det ajourførte budget (med de reelle elevtal fra august) på næste møde, så vi har et nyt udgangspunkt at beslutte størrelsen af lånet på til næste møde.

Ad 5)

a) Den færdige handleplan vil blive præsenteret for bestyrelsen ved september-mødet. Den skal behandles på PR-mødet d. 20.5.19. Bestyrelsen slog fast, at ordlyden "Frederikssund gymnasium vil være lokalområdet bedste gymnasiale uddannelses tilbud, hvor faglighed, dannelse og nærvær er de bærende elementer." – skal justeres til "er" det bedste uddannelses tilbud.

Man var enige om, at fagligheden er det altafgørende, også jf. udfordringen med at rekruttere! Bestyrelsen ser med bekymring på den manglende

løfteevne/karaktergennemsnit der er på matematik på B-niveau. I andre fag ligger FG meget fint ift. de data vi har fra uddannelsesstatistik.dk

- b) Bestyrelsen ønsker at afholde et seminar i det tidlige efterår, hvor de mere strategiske spor lægges fast.

Ad 6)

Punkter til resultatlønskontrakten skal knyttes til vores strategi. Her skal der findes egnede målbare parametre om faglighed, dannelse og nærvær.

Bestyrelsen kom med input til sådanne mål størrelser bl.a. om medarbejdernes sygefravær og andre forhold fra undersøgelsen Professionel Kapital.

Ad 7)

- a) Status på idrætshal. Der er en spildevandsledning som skal omlægges, og vi afventer pt hvornår sagen kan løses, da Novafos ikke vil godkende den løsning der var beskrevet i udbudsmaterialet. Det er svært ærgerligt.
- b) Der har været gode og sjove faglige projekter formidlet i pressen.

Ad 8)

- a) Undersøgelsen Professionel Kapital blev kort præsenteret. Den bagvedliggende rapport giver et noget bedre indblik end det udsendte bilag, så den kan man med fordel læse. I konklusionen fra seminaret om rapporten blev der peget på, at man altid skal fokusere på kerneopgaven (her undervisning), hvilket giver "spill over"-effekt til de andre områder såsom trivsel blandt medarbejderne. Hvis man fokuserer på trivsel, vil man aldrig lykkes – det er kerneopgaven, som skal være udgangspunktet for enhver indsats.
- b) ETU er blevet behandlet i elevrådet sammen med ledelsen, og konklusionerne herfra skal afspejles i den kommende handleplan.

Ad 9)

Kommende møder:

- Mandag d. 9.9. kl. 15-17
- Tirsdag d. 12.11. kl. 15-17

Seminardag om strategisk spor:

- Tirsdag d. 24.9. kl. 8-17

/AP

Underskrifter på næste møde:

---

*Steffen Engelsen* *P. Selt*  
*Kenneth* *Julie Bouet* *AB*  
*distech*