

16-03-2025

Frederikssund Gymnasium

Afdækning af Professionel Kapital (Foråret 2025)

Frederikssund Gymnasium Afdækning af Professionel Kapital (Foråret 2025)

Matrixoversigt mod benchmark Lands gennemsnit, cut-point 7.5

Frederikssund Gymnasium (65/70: 92.9%)

Administrativ Medarbejder (11/11: 100.0%)

Underviser (54/59: 91.5%)

	63.2	59.2	60.2	75.4	58.3	64.7	58.2	68.1	62.1		55.0	48.4	55.4	50.0	39.7		54.6	49.2	70.6	71.9	58.8		62.7	52.3	58.8	60.0	61.9	7.7	0.0	4.6		60.2	59.4	71.9	41.2	32.8	48.1	63.1	79.7											
Professionel kapital																																																		
Professionel kapital	63.2	59.2	60.2	75.4	58.3	64.7	58.2	68.1	62.1		55.0	48.4	55.4	50.0	39.7		54.6	49.2	70.6	71.9	58.8		62.7	52.3	58.8	60.0	61.9	7.7	0.0	4.6		60.2	59.4	71.9	41.2	32.8	48.1	63.1	79.7											
Social kapital																																																		
Tillid mellem ledelse og medarbejdere																																																		
Tillid mellem kolleger																																																		
Retfærdighed																																																		
Samarbejdet mellem kolleger																																																		
Samarbejdet mellem ledelsen og medarbejderne																																																		
Human kapital																																																		
Bestrøkningskapital																																																		
Kerneopgaven																																																		
Oplevet kvalitet																																																		
Kriterier for kvalitet																																																		
Eleverne: Manglende motivation																																																		
Eleverne: Støj og uro i timerne																																																		
Eleverne: Sociale og psykiske problemer																																																		
Jobfaktorer																																																		
Arbejds mængde																																																		
Indfyldelse i arbejdet																																																		
Arbejde-privatlivskonflikt																																																		
Mening i arbejdet																																																		
Høje følelsesmæssige krav																																																		
Relationelle faktorer																																																		
Ledelseskvalitet																																																		
Anerkendelse fra ledelsen																																																		
Anerkendelse fra kollegerne																																																		
Anerkendelse fra eleverne																																																		
Anerkendelse fra samfundet																																																		
Chikane																																																		
Seksuel chikane																																																		
Mobning																																																		
Konsekvenser relateret til arbejdsmiljøet																																																		
Loyalitet																																																		
Tilfredshed med arbejdet																																																		
Engagement i arbejdet																																																		
Stress																																																		
Udbrændthed																																																		
Søvnbesvær																																																		
Sygefravær																																																		
Ansættelsesgrad																																																		
Ansættelsesgrad																																																		